# [Audio de Comunicado de prensa] Los cambios en los salarios mínimos en Europa podrían tener implicaciones generalizadas

**Texto de acompañamiento:**

La última [revisión anual de los salarios mínimos en Europa](https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2019/minimum-wages-in-2019-annual-review) muestra que se han producido aumentos significativos en los salarios mínimos de varios Estados miembros de la UE, tanto en términos nominales como reales.

Los cambios en los niveles de los salarios mínimos tienen el potencial de tener impactos significativos tanto en los ingresos de los trabajadores como en el mercado de trabajo de forma más amplia, aunque también pueden ser mitigados por otros factores. Por ejemplo, los trabajadores recibiendo salarios mínimos en Lituania se beneficiaron de un aumento significativo en términos nominales, pero esto resultó principalmente en un aumento de la cifra bruta en sus nóminas, pues el incremento del 39% registrado se vio amortiguado en términos netos debido a cambios impositivos.

España experimentó un aumento significativo en su salario mínimo, del 22%, pasando de € 858.55 a € 1050 por mes (prorrateado en 12 pagas), lo que se traducirá en una mayor subida en términos netos que la de Lituania. Las mujeres representan el 62% entre los trabajadores que tienen un salario por debajo del 90% del salario mínimo, y el 54% entre los trabajadores con sueldos alrededor del salario mínimo en el país, por lo que cabe esperar que esta subida pueda tener un impacto positivo para ayudar a cerrar la brecha salarial entre hombres y mujeres, aunque esto no debe darse por sentado, ya que los cambios en el salario mínimo pueden provocar también cambios salariales entre las categorías de trabajadores de mayores ingresos.

Carlos Vacas Soriano, de Eurofound, dice que las subidas del salario mínimo en términos nominales son importantes, pero más significativo aún es su impacto en el ingreso neto del trabajador y sus posibles implicaciones para el mercado de trabajo y los niveles de desigualdad. Haga clic aquí para escuchar el audio o lea su transcripción a continuación.

También puedes descargar el informe completo [aquí](https://www.eurofound.europa.eu/publications/report/2019/minimum-wages-in-2019-annual-review).

#### Transcripción del audio:

*“Las subidas en los niveles de los salarios mínimo son importantes: tienen el potencial de aumentar los ingresos de los trabajadores y luchar contra la pobreza en el trabajo y la desigualdad. Pero estas subidas no solo afectan a los trabajadores que reciben el salario mínimo legal, pues también otros trabajadores con bajos niveles salariales pueden verse afectados. Esto puede suceder cuando los suelos salariales negociados dentro de los convenios colectivos se adaptan al alza en respuesta a un aumento del salario mínimo legal. También debemos tener en cuenta que los beneficios sociales como las ayudas a la familia o las prestaciones vinculadas al trabajo también pueden verse afectadas, haciendo que la subida del salario mínimo tenga un impacto aún más generalizado.*

*Anteriormente, vimos como la introducción del salario mínimo legal en Alemania en 2015 elevó fuertemente los ingresos de los empleados de salarios más bajos, en particular los que tenían menores niveles educativos, eran más jóvenes o trabajaban en sectores de servicios. Además, la desigualdad salarial entre los trabajadores se redujo notablemente.*

*El reciente aumento del salario mínimo en España es muy significativo en sí mismo, pero también debido a su potencial impacto en mejorar los salarios de un grupo más amplio de trabajadores mediante la negociación colectiva. A la vez, este aumento del salario mínimo puede ser también mitigado por otros factores y, además, no se debe asumir como inevitable que ayude a reducir la brecha salarial entre hombres y mujeres.*

*"Lo que sí sabemos es que la negociación colectiva entre los agentes sociales es importante para establecer los niveles salariales, ya que la participación de sindicatos y patronal desempeña un papel esencial, tanto para garantizar la transparencia en la fijación de los suelos salariales como para garantizar que la subida del salario mínimo tenga los efectos anticipados".*