



Opinion:

Fleksibelt arbeidsliv

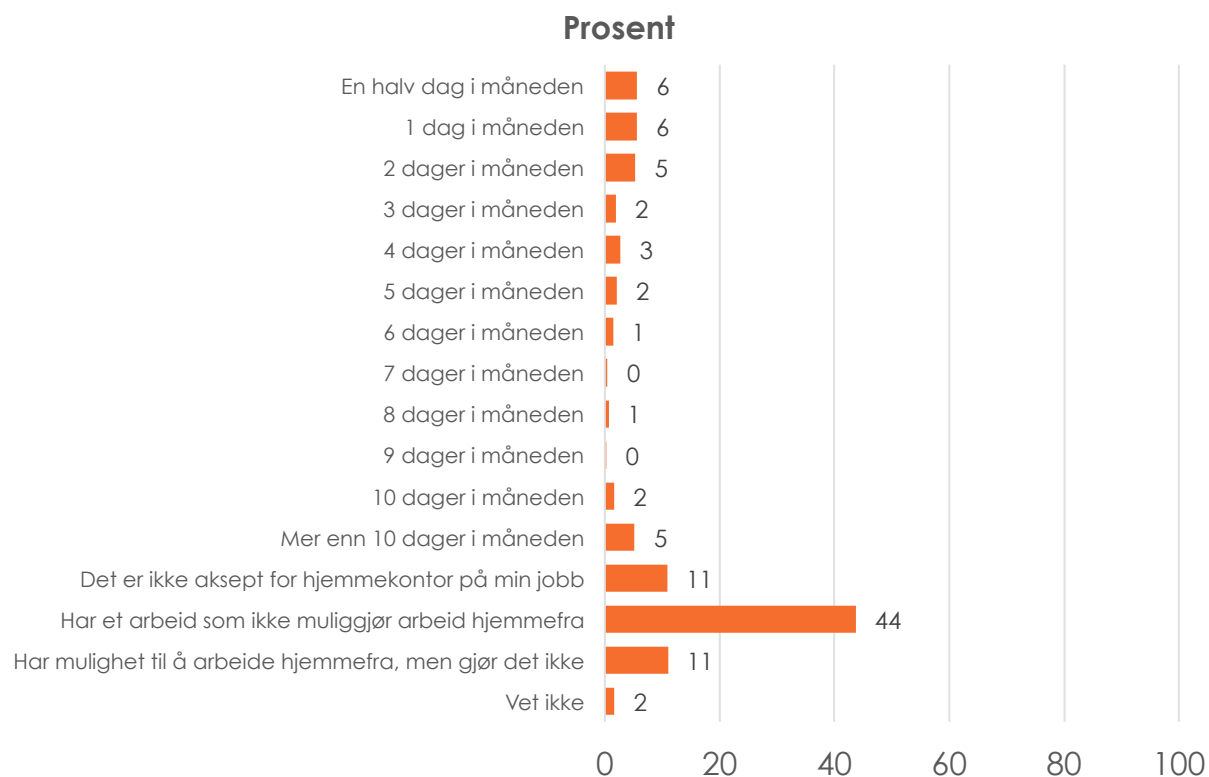
Befolkningsundersøkelse utført for Manpower

September 2015

Antall dager med hjemmekontor



Spørsmål: Omtrent hvor mange dager jobber du hjemmefra i løpet av en gjennomsnittsmåned? (n=623)



33 prosent av de yrkesaktive arbeider hjemmefra minst en halv dag i måneden. 44 prosent har imidlertid et arbeid der det ikke er mulig å arbeide hjemmefra.

Blant de som har et arbeid som muliggjør arbeid hjemmefra, er det nær 6 av 10 (58 prosent) som benytter seg av den muligheten minst en halv dag i måneden.

Andelen som jobber hjemmefra er på nivå med det vi fant i undersøkelsen i 2013.

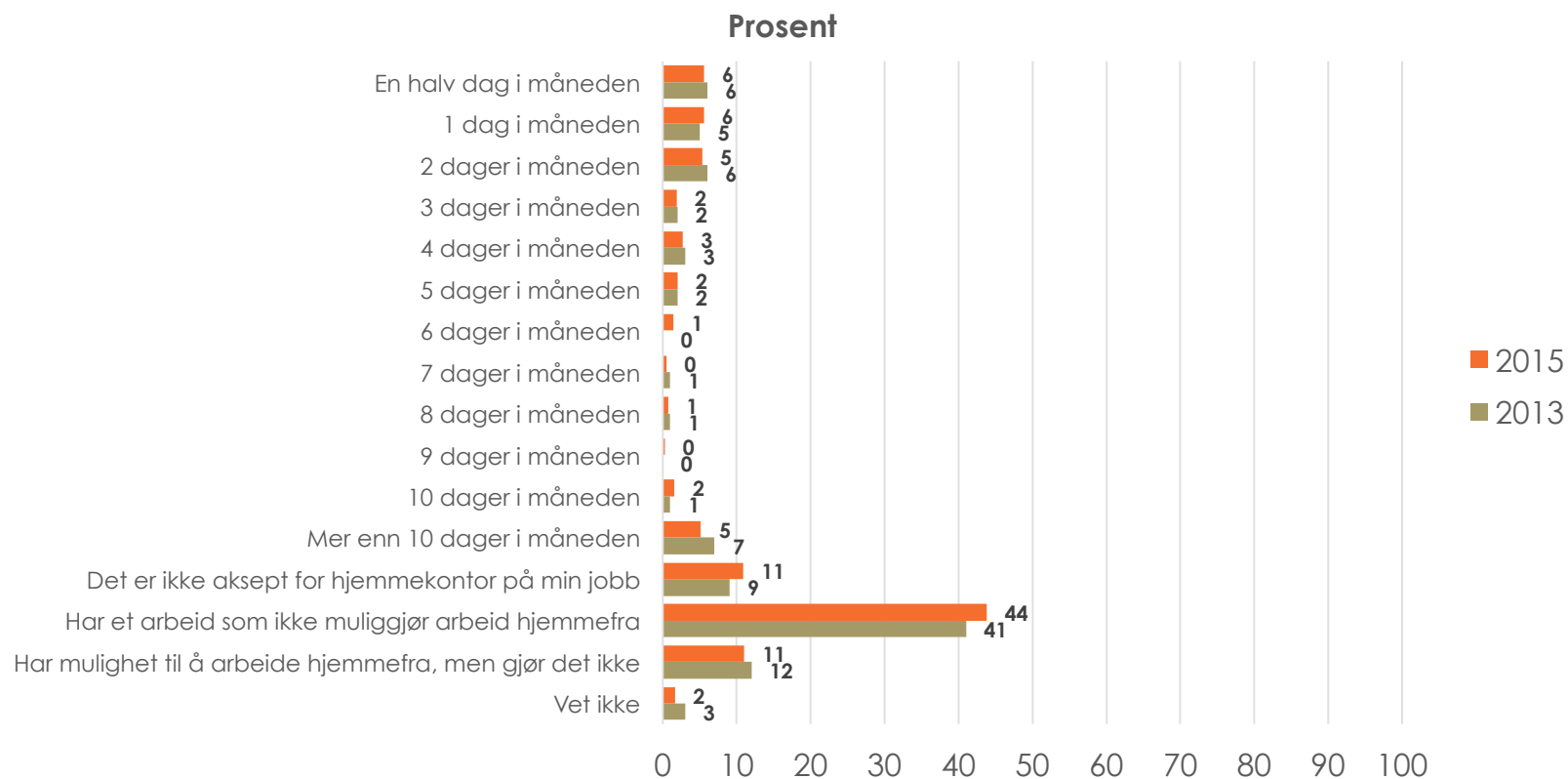
i Kun stilt til de som er yrkesaktive

INNSIKT SOM BRINGER DEG VIDERE

Antall dager med hjemmekontor



Spørsmål: Omtrent hvor mange dager jobber du hjemmefra i løpet av en gjennomsnittsmåned?
(n=623)



Hvorfor hjemmekontor



Spørsmål: Hva er de vanligste grunnene til at du jobber hjemmefra?
Velg inntil tre alternativ. (n=213)



Den vanligste grunnen til å jobbe på hjemmekontor er å jobbe mer effektivt, slippe å reise til jobben og fordi man ikke rekker å bli ferdig i løpet av normal arbeidstid.

Sistnevnte årsak er i størst grad trukket fra av menn, spesielt menn i 40-åra. At det er mer effektiv på hjemmekontor er en oppfatning som er mer vanlig blant de eldste arbeidstagerne enn blant de yngre.

Å slipp å være sosial er ikke en vanlig årsak til å ha hjemmekontor, men er motivasjonen til 4 prosent av de som jobber hjemmefra.



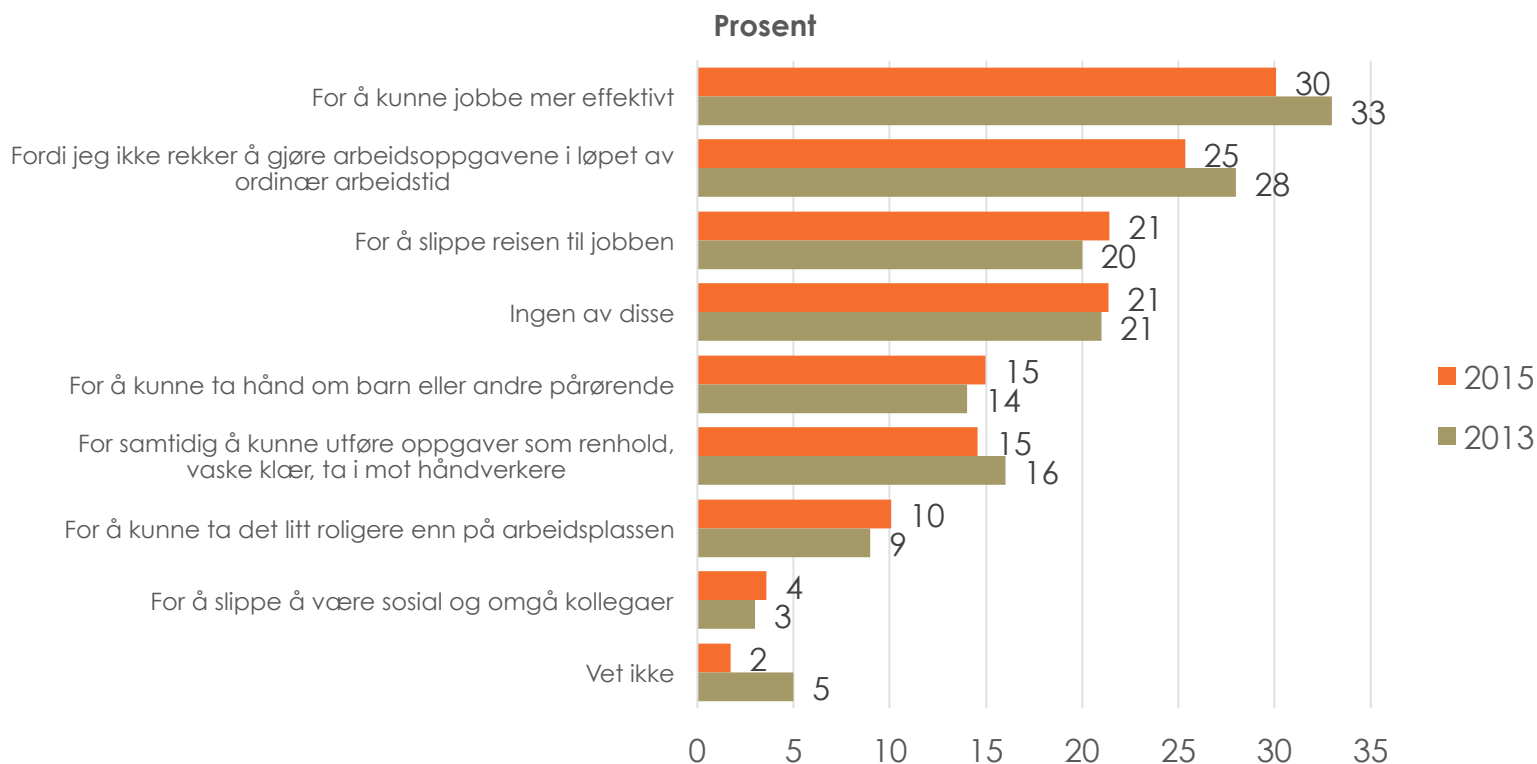
Hvorfor hjemmekontor



Spørsmål: Hva er de vanligste grunnene til at du jobber hjemmefra? Velg inntil tre alternativ. (n=213)



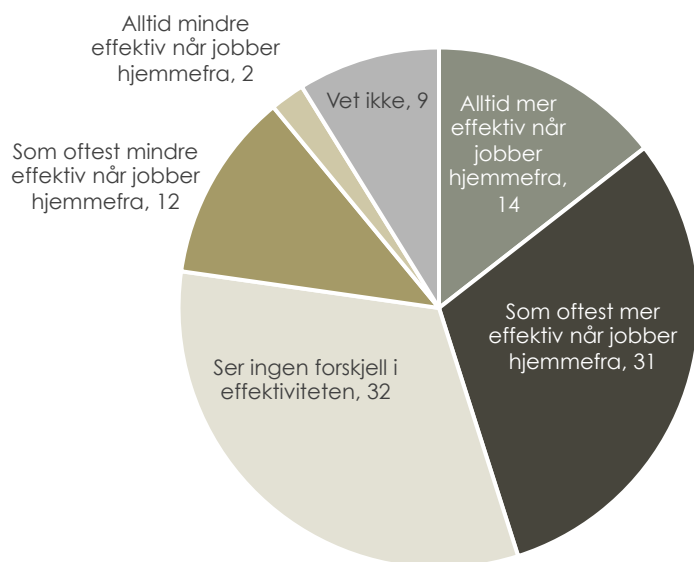
Sammenlignet med 2013, er det kun små forskjeller



Mer effektivt



Spørsmål: Opplever du at du er mer eller mindre effektiv når du jobber hjemmefra? (n=213)



Totalt 45 prosent av de som jobber hjemmefra mener de alltid eller oftest er mer effektive når de jobber hjemmefra, mens det er 14 prosent som mener det alltid eller ofte er mindre effektivt på hjemmekontoret.

Kvinner svarer i større grad enn menn at det alltid er mer effektivt å jobbe hjemmefra. 21 prosent av kvinner sier det alltid er mer effektivt, mot 10 prosent blant menn.

Samtidig er det de under 40 som i størst grad mener de som oftest er mindre effektive på hjemmekontor.

Blant de som oppgir at årsaken til at de jobber hjemmefra er å kunne jobb mer effektivt, er det 74 prosent som opplever at det alltid eller ofte faktisk er mer effektivt på hjemmekontoret.



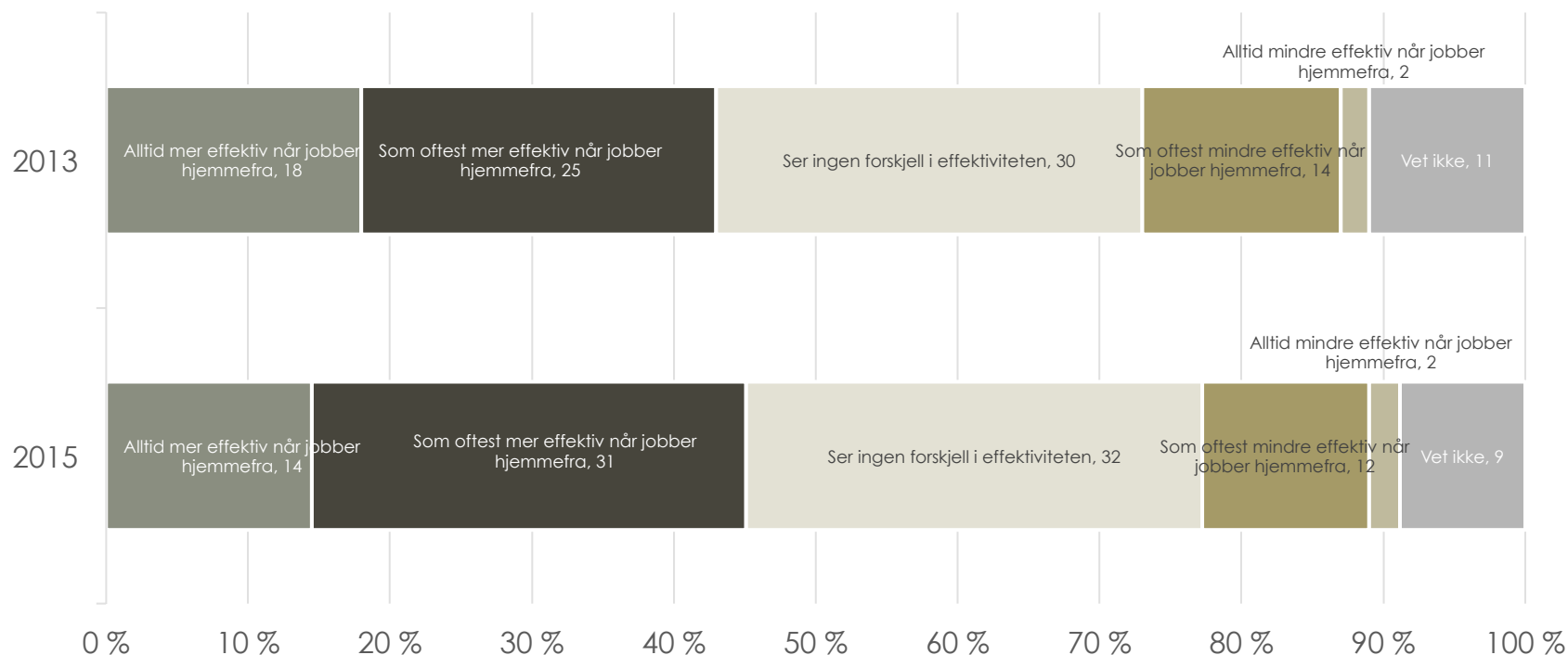
Mer effektivt -2013/2015



Spørsmål: Opplever du at du er mer eller mindre effektiv når du jobber hjemmefra? (n=213)



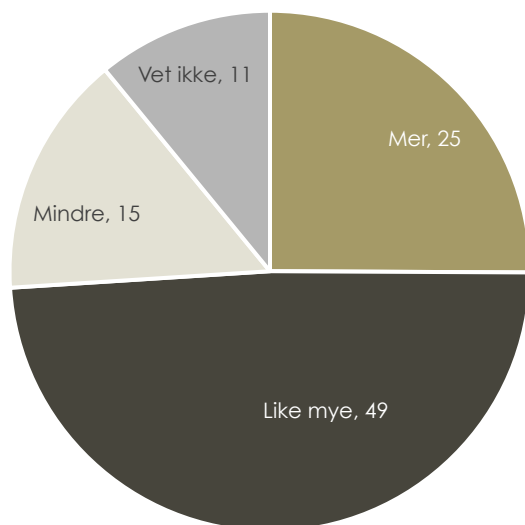
Sammenlignet med 2013 er det små forskjeller. Ingen forskjeller er signifikante.



Mer jobbing hjemmefra?



Spørsmål: Ideelt sett, vil du hest jobbe mer eller mindre hjemmefra? (n=213)



1 av 4 som av og til har hjemmekontor, ønsker å jobbe mer hjemmefra. Hvorvidt man ønsker hjemmekontor oftere, henger sammen med motivasjonen for å ha hjemmekontor.

Blant annet finner vi at 39 prosent av de som jobber hjemmefra for å slippe jobbreisen, ønsker å jobbe mer hjemmefra. De som jobber hjemmefra fordi de ikke rekker arbeidsoppgavene innen normal arbeidstid, ønsker i større grad enn andre mindre arbeid på hjemmekontor.

På dette spørsmålet er det ingen forskjeller mellom menn og kvinner eller mellom ulike aldersgrupper.



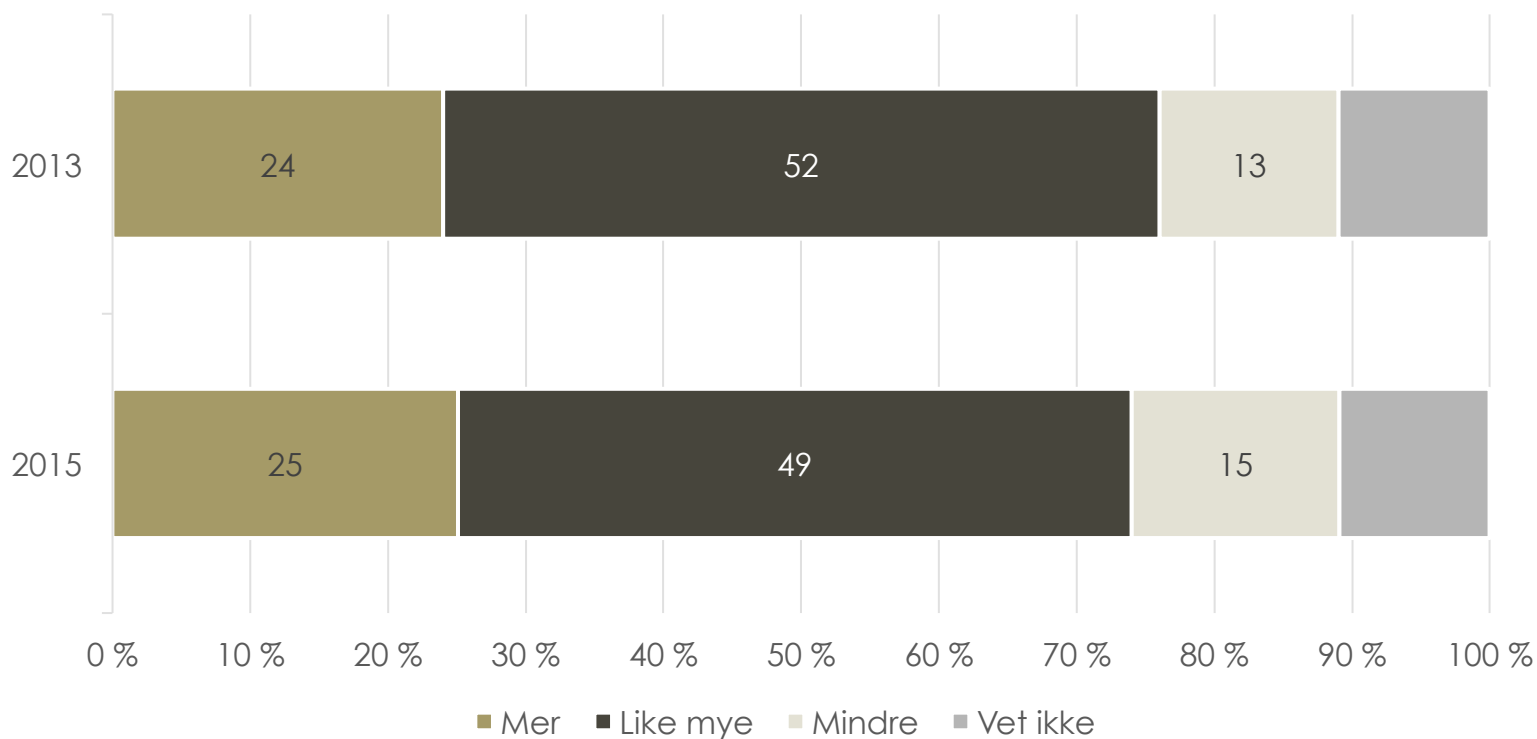
Mer jobbing hjemmefra? – 2013/2015



Spørsmål: Ideelt sett, vil du hest jobbe mer eller mindre hjemmefra? (n=213)



Resultatene er nær identisk med 2013-undersøkelsen



Fleksibilitet



Spørsmål: Hva synes du om å jobbe hjemmefra utenom ordinær arbeidstid (n=213)



Blant de som jobber hjemmefra, er det 63 prosent som synes fleksibiliteten ved å jobbe hjemme utenom arbeidstid er bra. Dette er en oppfatning som deles av menn og kvinner og i alle aldersgrupper. Litt over 1 av 4 mener imidlertid at det er en ordning de ikke liker og vil ha tydeligere skille mellom arbeid og fritid.

Resultatene på dette spørsmålet er nær identisk med undersøkelsen i 2013.



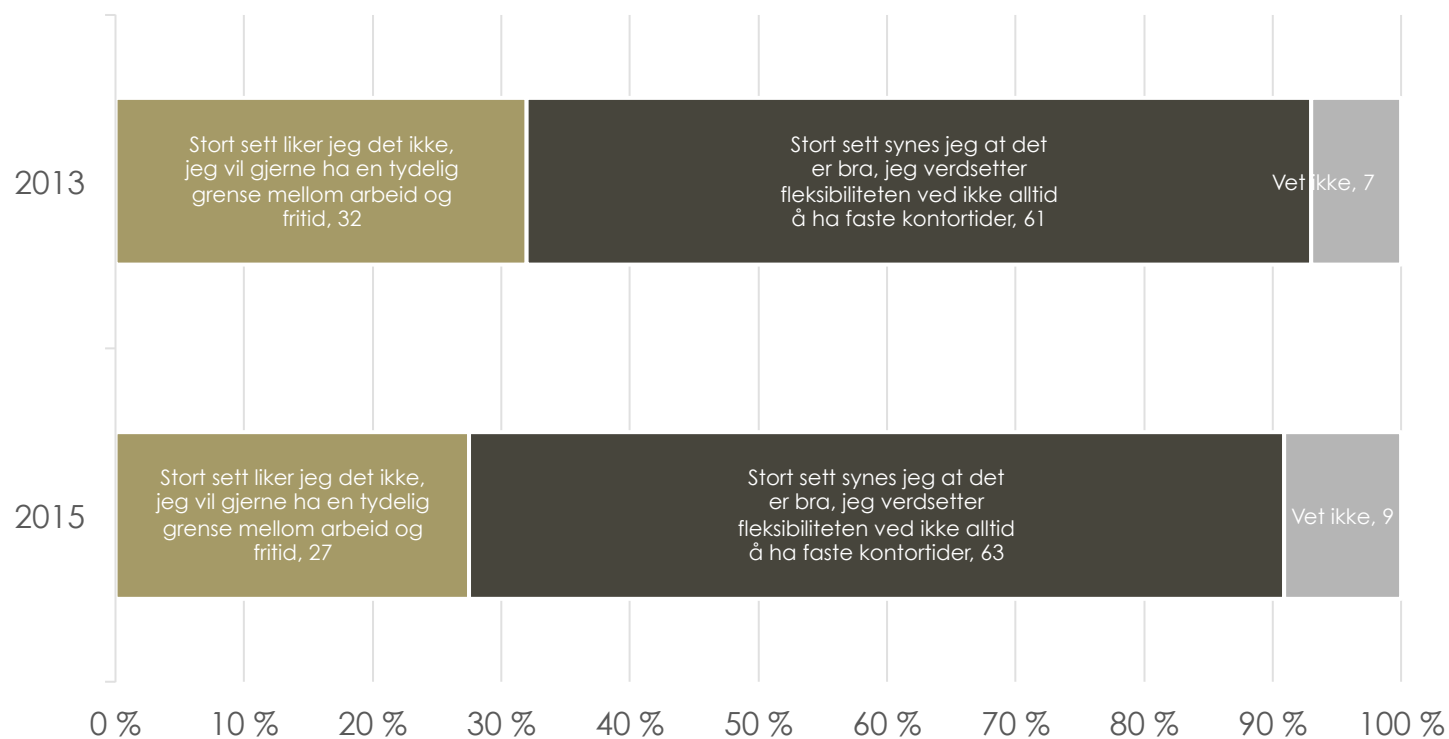
Fleksibilitet – 2013/2015



Spørsmål: Hva synes du om å jobbe hjemmefra utenom ordinær arbeidstid (n=213)



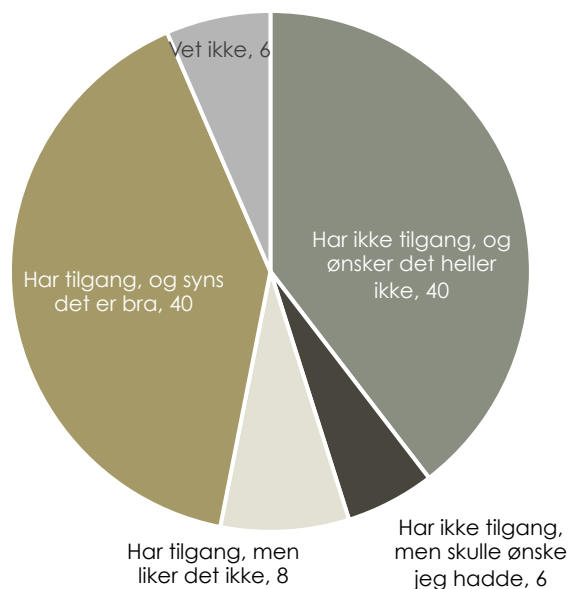
Sammenlignet med 2013 er det små forskjeller. Ingen forskjeller er signifikante.



Jobbmail



Spørsmål: Hvordan ser du på å ha tilgang på jobbmail på mobil? (n=623)



De aller fleste er fornøyd med den jobbmail-situasjonen de per i dag har, enten de har eller ikke har tilgang til jobbmail på mobilen. 40 prosent har ikke tilgang til jobbmail på mobil, og må antas å være fornøyd med det i og med at de ikke ønsker slik tilgang, mens det også er 40 prosent som har tilgang og synes det er bra.

14 prosent er ikke fornøyd med den løsningen de i dag har, der 6 prosent ikke har tilgang, men skulle ønske de hadde det, og 8 prosent har tilgang men liker det ikke.

Det er ikke noen klare mønstre i hvordan ulike aldersgrupper eller kvinner og menn ser på dette spørsmålet. Resultatene avviker i liten grad fra undersøkelsen i 2013.



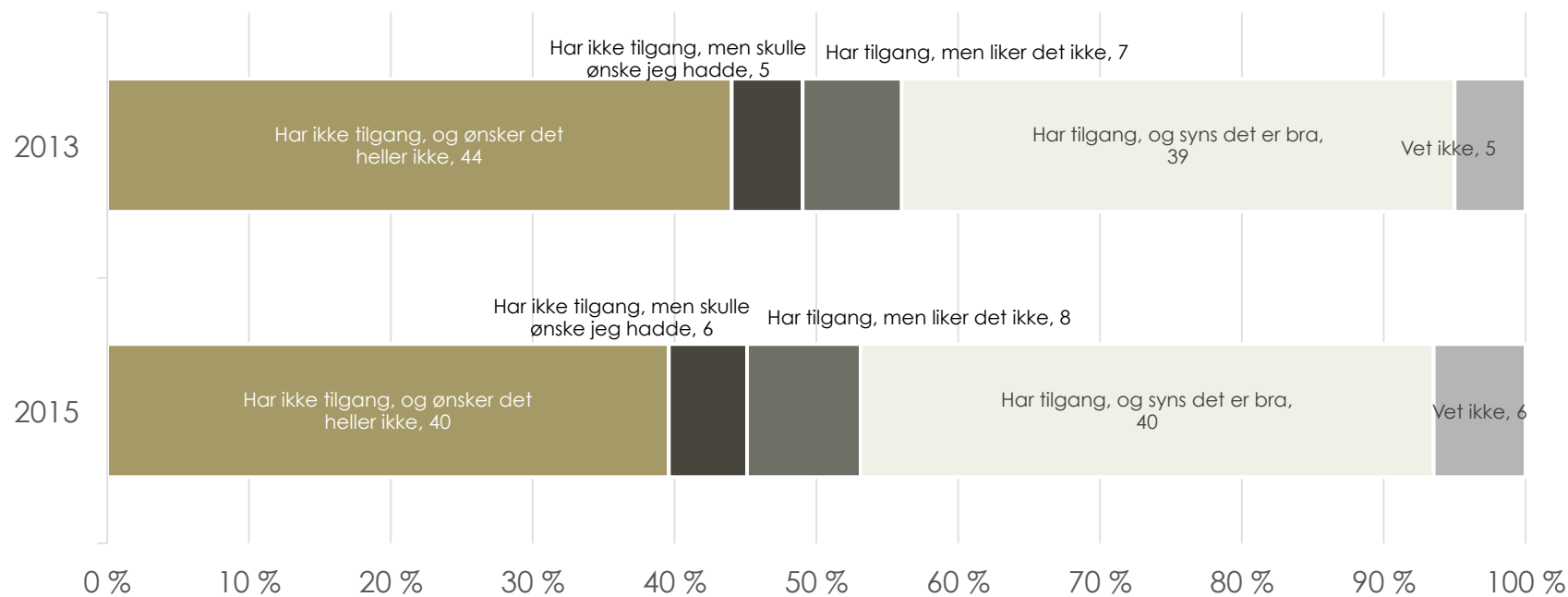
Jobbmail – 2013/2015



Spørsmål: Hvordan ser du på å ha tilgang på jobbmail på mobil? (n=623)



Resultatene er nær identisk med 2013-undersøkelsen

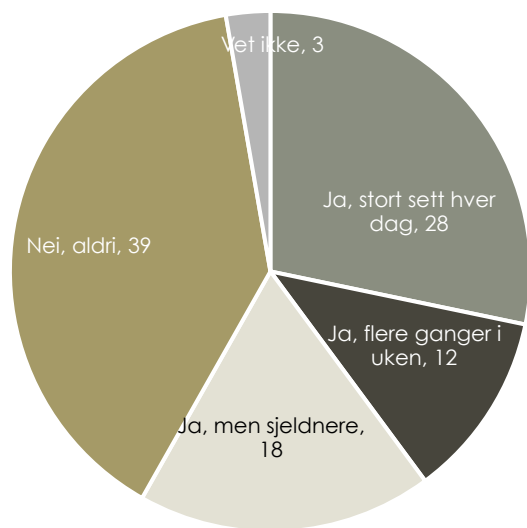


Kun stilt til de som er yrkesaktive

Jobbmail



Spørsmål: Sjekker du jobbmailen din utenom arbeidstid? (n=623)



Nær 3 av 10 yrkesaktive sjekker jobbmail stort sett hver dag utenom arbeidstid. Det er imidlertid flere som aldri sjekker jobbmail enn det er som gjør det stort sett hver dag.

Menn sjekker jobbmail utenom arbeidstid noe oftere enn kvinner. 34 prosent av menn sjekker stort sett hver dag, mens 22 prosent av kvinner svarer det samme. Samtidig sjekker de yngste arbeidstagerne jobbmail i mindre grad enn eldre.



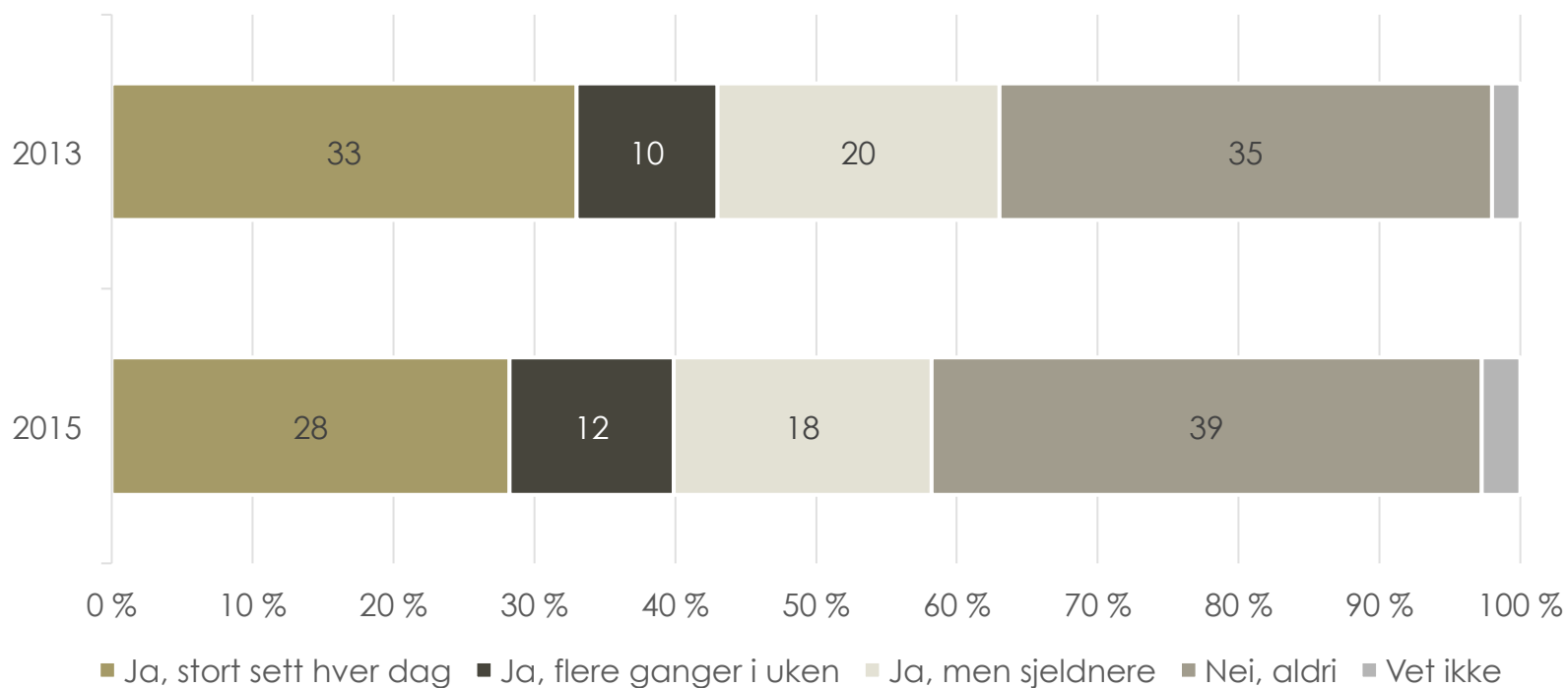
Jobbmail – 2013/2015



Spørsmål: Sjekker du jobbmailen din utenom arbeidstid? (n=623)



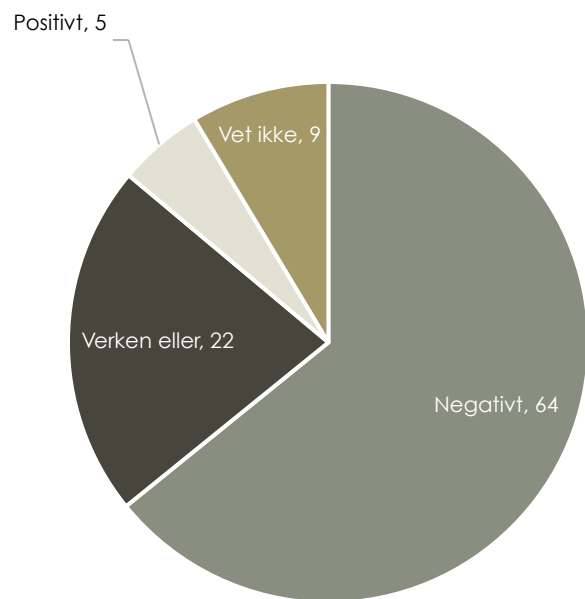
Sammenlignet med 2013 er det små forskjeller. Ingen forskjeller er signifikante.



Skille jobb og privat



Spørsmål: Synes du det er positivt eller negativt dersom skillet mellom jobb og fritid viskes ut? (n=1000)



64 prosent mener det er negativt dersom skillet mellom jobb og fritid viskes ut, og kun 5 prosent mener det er positivt.

Synet på dette spørsmålet er likt blant kvinner og menn og blant unge som eldre.

De som mener det er negativt at skille viskes ut, sjekker også jobbmail sjeldnere utenom arbeidstid enn de som mener det er positivt.

Videre finner vi at blant de som har tilgang til jobbmail på mobil, men som ikke liker det, er det 80 prosent som mener det er negativt dersom skillet mellom jobb og privatliv skilles ut. Blant de som liker å ha tilgang til jobbmail på mobil, er det imidlertid «kun» 49 prosent som mener det er negativt.

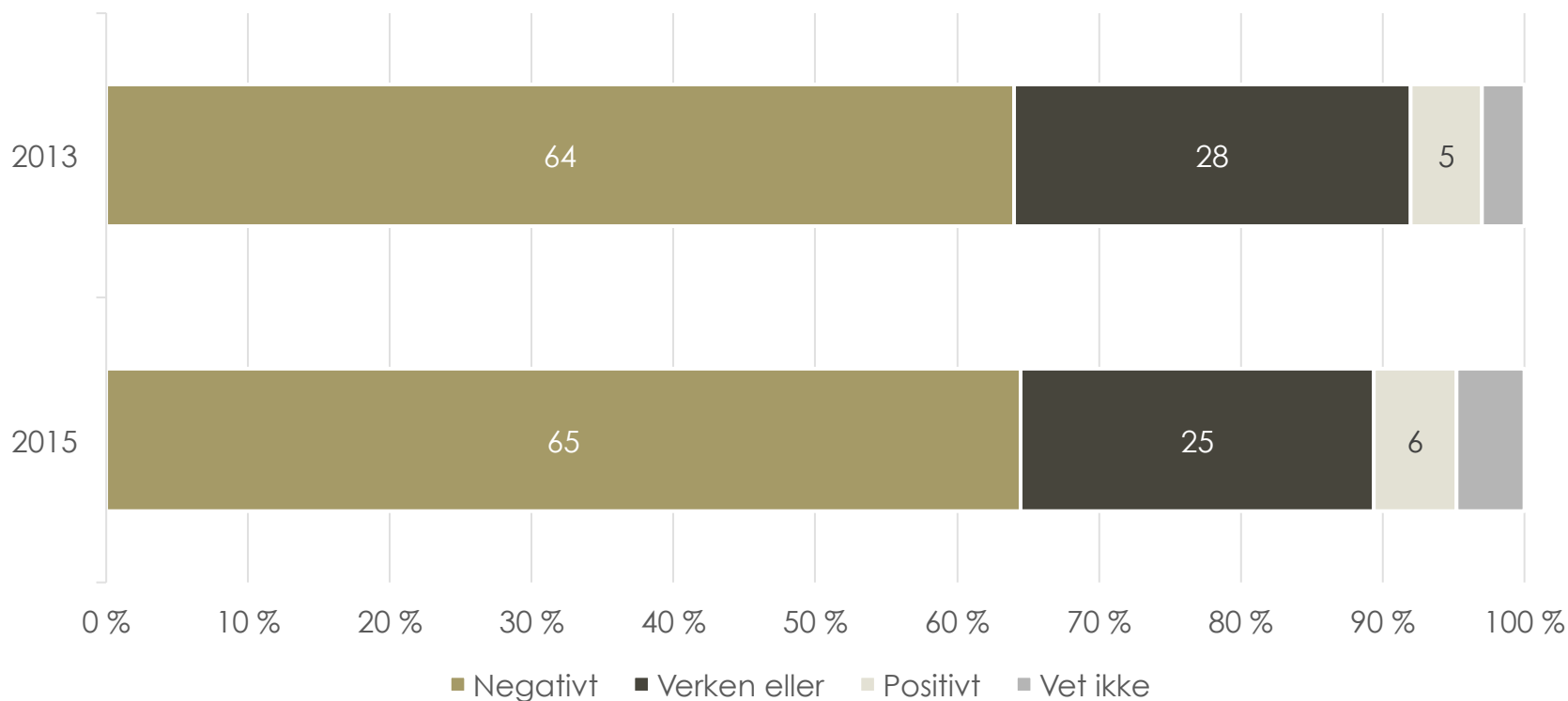
Skille jobb og privat



Spørsmål: Synes du det er positivt eller negativt dersom skillet mellom jobb og fritid viskes ut? (n=623)



I 2013 var det kun de yrkesaktive som fikk dette spørsmålet. I 2015 har det blitt stilt til alle. I figuren under er det kun yrkesaktive i 2013 og 2015 som vises, og det er ikke signifikant forskjell på resultatene i 2015 sammenlignet med 2013.

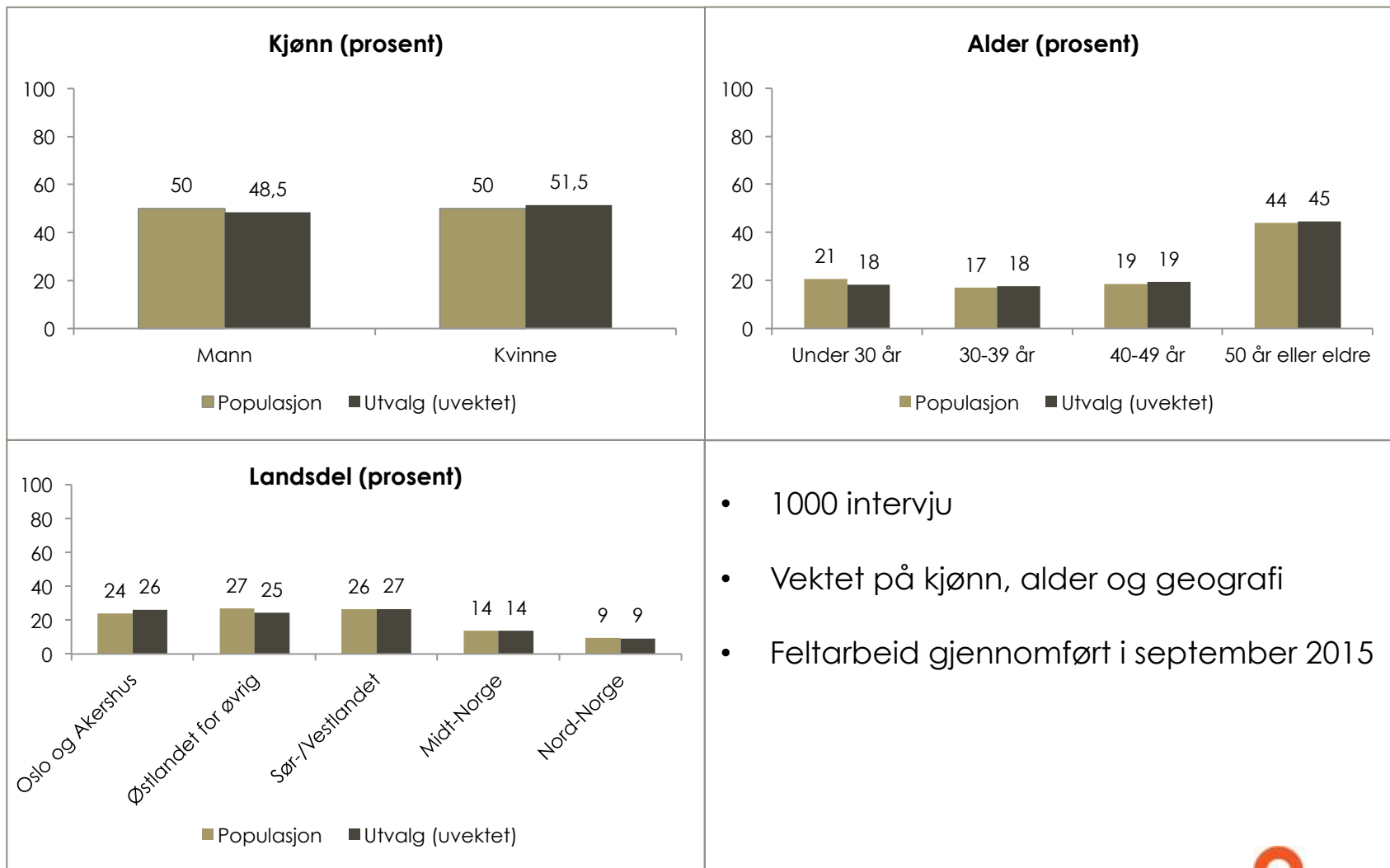


Bakgrunn

Oppdragsgiver	Manpower
Kontaktperson	Sven Fossum
Hensikt	Befolkningsundersøkelse om syn fleksibelt arbeidsliv
Metode	Webundersøkelse
Målgruppe	Norges befolkning 18 år og eldre
Antall intervju	1000
Gjennomføring	September 2015
Ansvarlig hos Opinion	Reidar Dischler, tlf: 994 89 217 rd@opinion.no

Om utvalget

Før resultatene presenteres, gis det nedenfor en beskrivelse av kjennetegn ved respondentene i undersøkelsen.



- 1000 intervju
- Vektet på kjønn, alder og geografi
- Feltarbeid gjennomført i september 2015

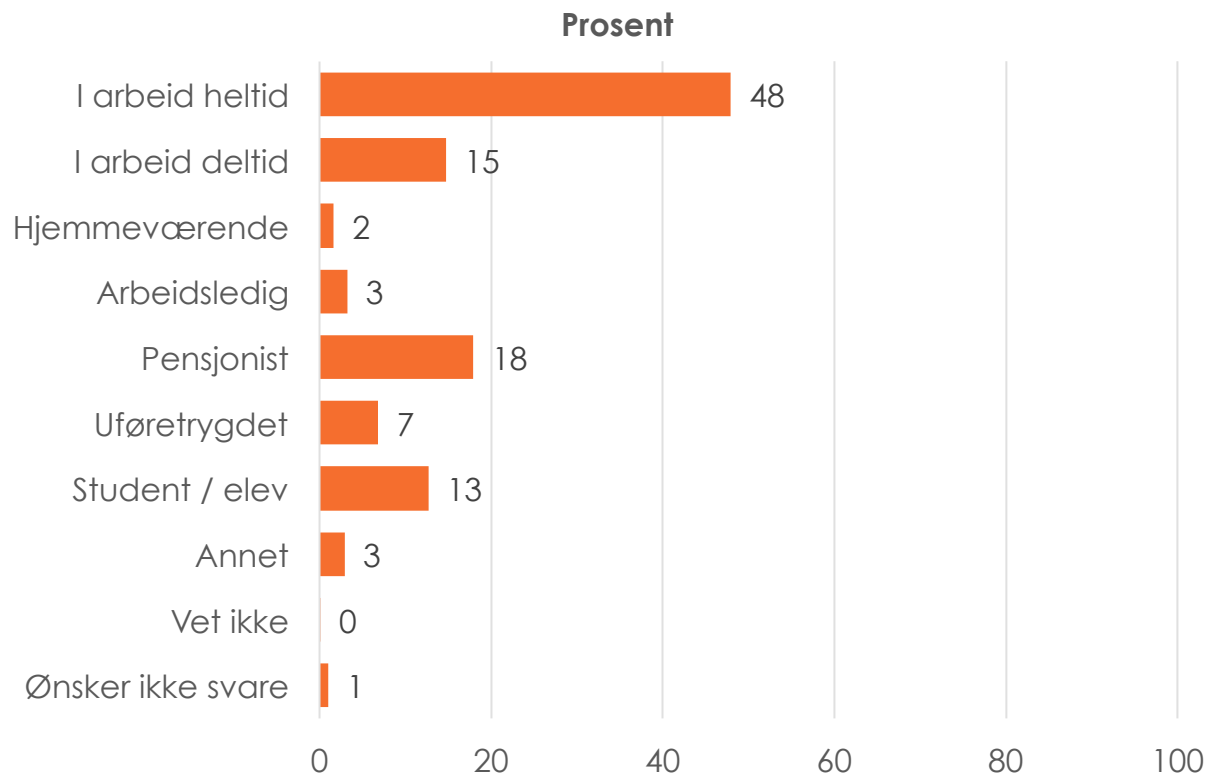
Yrkesaktive



Spørsmål: Hva er din yrkesstatus?
(n=1000)



63 prosent av de spurte er yrkesaktive. I populasjonen 18 år og eldre er det 66 prosent som er yrkesaktive. Det er de som er yrkesaktive som har fått hoveddelen av spørsmålene i undersøkelsen.





Innsikt som bringer deg videre
opinion.no

Opinion AS
Maridalsveien 13E
0178 OSLO
T: 21 300 400
E: post@opinion.no