

INVITATION TIL KONFERENCE I AALBORG MANDAG DEN 18. SEPTEMBER 2017

SOCIALT ANSVAR ØGER VÆKSTMULIGHEDER OG SIKRER GOD FORRETNING

ALTERNATIVE REKRUTTERINGSVEJE,
NÅR DIN VIRKSOMHED MANGLER ARBEJDSKRAFT

Du får en dag med:

- Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen
- Sessioner der matcher udfordringer i din branche
- Peptalk fra Mette Frobenius, stand upper med klog kant
- Hanne Lindblad om ledelse af vedkommende virksomheder med noget på hjertet
- Danske topledere
 - Flemming Bendt fra ISS
 - Thomas Hermann fra COOP
 - Jesper Arkil fra Arkil
 - Ulrikke Ekelund fra PensionDanmark

Tilmeld dig konferencen i Aalborg den 18. september og bliv klogere på, hvordan din virksomhed på én gang kan indfri vækstpotentialet, sikre bedre branding og rekruttering, få nye medarbejdere og tage et samfundsansvar.



RAR Nordjylland



VÆKSTFORUM NORDJYLLAND



VIRKSOMHEDSFORUM
FOR SOCIALT ANSVAR

Rådgiver for beskæftigelsesministeren

INTRO, UDBYTTTE OG PRAKTISKE INFORMATIONER

Efterspørgslen overstiger produktionsmulighederne, og virksomheder oplever mangel på arbejdskraft og hænder til at løse opgaver. Samtidig efterspørger forbrugerne i stadig større omfang produkter og services fra virksomheder, der arbejder med Corporate Social Responsibility. Og den kommende generation af medarbejdere vælger helst en arbejdsgiver, der tager samfundsansvar. Det er derfor god forretning at tage ansvar.

Flere og flere virksomheder kan se fordele i at løse rekrutteringsudfordringer ved at tage medarbejdere ind fra kanten af arbejdsmarkedet, som med en målrettet indsats kan blive værdifuld arbejdskraft. Det kan være med til at skabe øget vækst samtidigt med, at de nye medarbejdere får mulighed for at udnytte deres kompetencer og opleve at være en del af en arbejdsplads.

God forretning og samfundsansvar går hånd i hånd. På konferencen får du og din virksomhed konkret viden om fordelene ved at tage et socialt ansvar, der forbedrer din forretning, økonomi og branding. I får inspiration, tips og konkrete redskaber til at få det til at fungere i praksis.

Meld jer til og få inspiration fra topledere, brancher og virksomheder, der allerede har ansat fra kanten af arbejdsmarkedet til gavn for bundlinje, medarbejdertrivsel og rekruttering.

Gå ikke glip af:

- Erfaringer fra virksomheder som bl. a. Danish Crown, BC Hospitality og Sanistål
- Interview med Irak-veteran og erfaringer fra Velkommen Hjem
- Ledere af store og små virksomheders bud på hvorfor og hvordan de tager samfundsansvar
- Konkrete tips og tricks fra industrien, byggeriet, fødevarerproduktionen, turist- og serviceerhvervet

Konferencen er for ledere, ejere, HR, produktionschefer, afdelingsledere, personaleansvarlige, økonomi- og administrationsansvarlige i alle typer private virksomheder.

Brancheorganisationer, jobcentre og kommunale enheder er også velkomne.

Programmet er tilrettelagt, så deltagere fra Sjælland kan nå frem i fin tid med flyafgange fra Kastrup kl. 7.10 og 7.35 med ankomst i Aalborg Lufthavn 8.00 og 8.20. Fly retur til Kastrup har afgange kl. 17.30 og 17.45.

Hvis du vil ankomme allerede søndag, kan hotelmuligheder findes på visitaalborg.dk. Der vil til frokost være retter uden gluten og mælk.

TID: MANDAG D. 18. SEPTEMBER KL. 9.00-16.00

STED: AALBORG KONGRES & KULTUR CENTER
EUROPA PLADS 4, 9000 AALBORG

PRIS: 500,- inkl. moms

[TILMELD DIG HER](#)

TILMELDINGSFRIST DEN 1. SEPTEMBER

TILMELDING ER BINDEDE OG SKER EFTER FØRST TIL MØLLE PRINCIPPET.
FAKTURA OG PRAKTISK INFORMATION FREMSENDES EFTER TILMELDING.

DAGENS PROGRAM

- 8.30-9.10** **Registrering og morgenkaffe med rundstykke**
- 9.10-9.20** **Introduktion til dagens program ved konferencier Line Gertsen og repræsentant for formandskabet fra Virksomhedsforum for Socialt Ansvar og Lene Kjelgaard Jensen, formand for Business Region Northdenmark og borgmester i Thisted Kommune**
- 9.20-9.40** **Åbningstale af beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen**
- 9.40-10.00** **Sådan kobler ISS forretning og samfundsansvar med ansættelse af udsatte grupper. Hør adm. direktør Flemming Bendt fra ISS Danmark** fortælle om rekruttering af udsatte og betydningen af mangfoldige teams og om, hvorfor det er en god forretning for både ISS, samfundet og den enkelte medarbejder
- 10.10-10.40** **Fremtidens lederskab er et lederskab, der går nye veje for at skabe en vedkommende virksomhed, der har noget på hjertet. Hanne Lindblad taler ikke kun om det, hun gør det!** Som CEO for mobilselskabet Call me transformerede hun det fra 2011 – 16 fra at være et ligegyldigt mobilselskab til at blive det stærkeste brand i branchen. Hun gjorde det ved at træde i karakter med et inspirerende lederskab, der handler om, at ville vores samtid noget
- 10.40-11.00** **Arbejdskraft nu og i fremtiden: Udbud og efterspørgsel.** Hvor er flaskehalsene, og hvilke potentialer er der for din virksomhed i rekruttering fra kanten af arbejdsmarkedet. Bliv klogere på hvordan man - med den rette indsats - vil kunne opnå de kompetencer og kvalifikationer, arbejdsgiverne efterspørger? Få svar på, hvilke muligheder der er i den skjulte arbejdskraft gennem nationale fakta og cases ved **Karl Schmidt, direktør i Arbejdsmarkeds-kontor Midt-Nordjylland**
- 11.00** **Introduktion til brancherettede sessioner**
 Session A: Det kan sagtens lade sig gøre at rekruttere alternativt i fødevareproduktionen
 Session B: I turist- og restaurationserhvervet er der brug for mange slags hænder
 Session C: Sådan minimerer vi flaskehalse og sikre drift og udvikling
 Session D: Fra tanke til handling: Sådan kommer du i gang via dit jobcenter
 Session E: Vi taler ikke syrisk, men vi vil gerne finde en god medarbejder til industrien
 Session F: Byggeriet har brug for unge, der kan bygge i fremtiden
- 11.50-12.40** **Frokost og Netværk**

DAGENS PROGRAM

- 12.40-12.50 Velkommen til 2. halvleg med Catwalk fra "Vi på vrangen"**
- 12.50-13.15 Veteraner som ressourcestærke medarbejdere for virksomheder, der vil ansætte nogle af Danmarks tidligere udsendte soldater. Line Gertsen interviewer Andreas Feuerbach, tidligere soldat fra Irak, om konsekvenserne og jobperspektiverne og Velkommen Hjem giver deres erfaringer fra flere års indsatser med jobmatch mellem veteraner og virksomheder**
- 13.15-13.35 Personer med en funktionsnedsættelse kan blive til kompetente medarbejdere og give værdi for en virksomhed. Thomas Hermann, chef for Arbejdsmiljø og Mangfoldighed i COOP Danmark A/S, inspirerer andre virksomheder med baggrund i Klar til Start, og hvad fakta har opnået og lært efter, at fakta vandt CSR People Prize 2015. Klar til Start er en indsats i detailsektoren, som sikrer unge og voksne med Autisme Spektrum Forstyrrelse en vej til varig beskæftigelse**
- 13.35-13.55 Sådan arbejder PensionDanmark med det sociale ansvar ift. forebyggelse og fastholdelse med øje for økonomi og forretning herunder også ved byggeprojektinvesteringer. Ulrikke Ekelund, underdirektør, PensionDanmark, giver på baggrund af erfaringer fra PensionDanmark viden til andre**
- 13.55-14.20 Kaffe, the og kage**
- 14.20-14.40 Jesper Arkil fra Arkil fortæller, hvordan en stor entreprenørvirksomhed med, mange forskellige medarbejdergrupper, i hele landet tager socialt ansvar**
- 14.40-15.25 Panelrunde med virksomhedsledere og arbejdsgivere** styret af konferencier Line Gertsen. Runden vil bl.a. have følgende deltagere:
- Ulla Astman, repræsentant for Danmarks regionale arbejdspladser
 - Thomas Kastrup-Larsen, repræsentant for Danmarks kommunale arbejdspladser
 - Bjarne Laustsen, næstformand for Folketingets Beskæftigelsesudvalg
 - Birgit Frederiksen, HR Manager i fødevarerbranchen
 - Claus Hjerrild, fabrikschef Sanistål
 - Mireille Jakobsen, Group CSR Manager, BC Hospitality Group
 - Louise Pihl, underdirektør i Dansk Byggeri
- 15.25-15.55 Afsluttende peptalk med komiker og cand.merc.jur Mette Frobenius.** Mette samler op, sætter vores udfordringer i relief og giver os alle noget at tænke over med hjem
- 15.55 Afrunding ved Cabis direktør Mette Rønnau**

SESSIONER

Ved tilmelding skal du vælge en af disse seks sessioner, der med relevant vinkling præsenterer erfaringer og løsninger i konkrete virksomheder. Der vil i alle seks sessioner være mulighed for at stille spørgsmål til oplægsholderne.

SESSION A: Det kan sagtens lade sig gøre at rekruttere alternativt i fødevarereproduktionen

Meld dig til denne session, hvis du vil høre, hvordan Danish Crown lykkes med at få ikke jobparate ledige borgere ind i arbejdsstyrken på slagteriet i Blans for at sikre arbejdskraft. Bliv også inspireret af den succesfulde iværksættervirksomhed Nordisk Tang, der startede i 2014 i Grenaa, og som skaber en meningsfuld hverdag for medarbejdere, der ikke er vant til en arbejdshverdag. Sessionen handler om rekruttering af loyale medarbejdere, og du vil møde:

- Kristian Skjold Ottesen, adm. direktør hos Nordisk Tang
- Ole Carlsen, fabrikschef og Brian Vestergaard tillidsmand hos Danish Crown
- Birgit Frederiksen, HR Manager i fødevarerektoren

SESSION B: I turist- og restaurationserhvervet er der brug for mange slags hænder

Er du fra turist-, restaurations-, oplevelses- og serviceerhvervene, så meld dig til denne session og få hands-on erfaringer, tips og gode råd til, hvordan opgaverne kan løses ved at inkludere borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Det kan ske ved at tænke i specifikke opgaver, ved at tænke i sæsonansættelse og ved at inkludere særlige grupper af udsatte borgere. Vælg denne session, og du vil møde:

- Grethe Johnsen, restauratør hos Dronning Louise i Esbjerg, som inkluderer medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet på mange arbejdsområder. Grethe Johnsen fortæller, hvad de får ud af deres tilgang til rekruttering og opgaveløsning, og hvordan de griber de udfordringer an, der kan opstå
- Mireille Jakobsen, Group CSR Manager fra BC Hospitality Group, der længe har rekrutteret alternativt for at få den arbejdskraft, der er brug for i forbindelse med hotel og konferencedrift, i restauration og i køkkenet på virksomhedens mange hoteller og eventfaciliteter. Hør om erfaringer, indsatser og succeser

SESSION C: Sådan minimerer vi flaskehalse ved at ansætte nye medarbejdere for at sikre drift og udvikling

Dansk Erhverv repræsenterer virksomheder og brancher i hele Danmark og oplever bl.a. indenfor transport- og detailerhvervene øget behov for nye medarbejdere for at kunne drifte og vækste. Du vil på denne session møde to virksomhedsledere, der fortæller om, hvordan de har rekrutteret alternativt, og hvad de har opnået i form af loyale medarbejdere og løste opgaver. Meld dig til denne session og få viden om, hvordan man kan tage udfordringen op med manglende arbejdskraft ved at indsluse medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet.

- Peter Halkjær, chefkonsulent fra Dansk Erhverv introducerer sessionen

SESSIONER

SESSION D: Fra tanke til handling: Sådan kommer du i gang via dit jobcenter

Hør om en detailbutiks erfaringer fortalt af butikschefen og den nyansatte medarbejder. Virksomhedskonsulenten fra Jobcenter Viborg introducerer deltagerne til, hvordan Jobcentret har hjulpet i ansættelsesprocessen. Du vil på sessionen få brugbare tips og konkret viden om hvilke ordninger, du kan benytte, samt hvordan dit jobcenter vil understøtte din virksomhed, når I fx tager en borger fra kanten i praktik eller løntilskud, vil fastholde en medarbejder i fleksjob eller vide, hvordan en mentorordning fungerer.

SESSION E: Vi taler ikke syrisk, men vi vil gerne finde en god medarbejder til industrien

Kommer du fra en industrivirksomhed, som mangler arbejdskraft så meld dig til session E, hvor to industrivirksomheder fortæller om, hvad de får ud af at tage et samfundsansvar bl.a. ved at inkludere borgere, der er kommet til Danmark som flygtninge. Mange nydanskere er motiverede og klar til at tage fat, men skal lige finde ud af, hvordan tingene fungerer på en dansk arbejdsplads. Du bliver præsenteret for en række konkrete redskaber, som kan gøre integration på arbejdspladsen lettere. Kom og mød:

- Claus Hjerrild, fabrikschef hos Sanistål Billund
- Ea Nielsen, projektleder og kommunikationschef hos Cabi
- Ulla Kvist, reklamationsansvarlig og mentor hos Hammel Furniture

SESSION F: Byggeriet har brug for unge, der kan bygge i fremtiden

Meld dig til denne session, hvis din virksomhed har svært ved at tiltrække unge medarbejdere, eller hvis du er fra en bygge-, anlægs- eller håndværksvirksomhed. Byggeindustrien og håndværket mangler lige nu bl.a. erhvervsuddannede tømrere og murere, så hvordan gør man, hvis man gerne vil have medarbejdere, der kan bygge i fremtiden? Hvordan arbejder man med flere bundlinjer, når forbrugerne vil se ansvarlighed? Dansk Byggeri introducerer sessionen, og du vil møde:

- Alex Thomsen, malermester, Brovst Malerfirma
- Klaus Andersen, adm. direktør, Hustømmerne A/S, der var nomineret til CSR People Prize 2016
- Louise Pihl, underdirektør fra Dansk Byggeri introducerer sessionen

PLENUM
DELTAGERE I PROGRAMMET

Troels Lund Poulsen, Beskæftigelsesminister (V) siden november 2016. Han var erhvervs- og vækstminister fra 2015 til 2016 og har tidligere været undervisningsminister, skatteminister og miljøminister.



Andreas Feuerbach, veteran fra Forsvaret Udsendt på Irak hold 6 i 2005 for Jydske Dragonregiment. Andreas var en del af et panserinfanteri, hvor hans funktion var sygehjælper - "gevær 3" - i en lille kampgruppe. Andreas er nu ansat i KMD.



Flemming Bendt, administrerende direktør ISS Danmark. Flemming har bestrebet forskellige nationale og internationale ledende stillinger i ISS i næsten 20 år. Siden 2016 er Flemming CEO for ISS' forretning i Danmark og leverer sammen med sine 7.200 kolleger serviceresultater, som understøtter kundernes formål.



Hanne Lindblad, moderne mystiker og erhvervskvinde med 25 års ledelseserfaring bag sig, de sidste otte år på topledelsesniveau i den danske mobilindustri. Hanne er optaget af de menneskelige kapaciteter og vores fantastiske skaberkraft. Hun taler ind i det at tage radikalt ansvar, både som enkelt menneske og som organisation. De sidste seks år har hun arbejdet passioneret med transformationsbegrebet og det at tage radikalt ansvar. I Call me gjorde hun det ved at træde i karakter med det inspirerende lederskab, der handler om at ville vores samtid noget. Et resultat af lederskabet er bl.a. Tal ordentligt kampagnen, som Call me står bag. Hanne Lindblad står nu bag et event-work-life space på Møn (www.slotshøj.dk), hvor hun kan være med til at skabe større mennesker, der vil vores samtid noget.



Jesper Arkil er administrerende direktør for virksomheden Arkil Holding A/S, som er en af Danmarks største entreprenørvirksomheder med godt 1.900 ansatte. Arkil udfører alsidige entreprenørprojekter og anlægsarbejder over hele landet.



Karl Schmidt, direktør i Arbejdsmarkedskontor Midt- og Nordjylland siden 2015.



Lene Kjelgaard Jensen, formand for Business Region Northdenmark og borgmester Thisted Kommune (K) siden 2010.



Line Gertsen er uddannet cand. mag. i medievidenskab og journalistik. Hun har været vært på TV Avisen og er i dag prisbelønnet undersøgende korrespondent i DR. I den rolle har Line afdækket flere større sager, som har givet hende flere journalistiske priser.

PLENUM DELTAGERE I PROGRAMMET



Louise Pihl, underdirektør i Dansk Byggeri med ansvar for regionalpolitik, arbejdsmarked, uddannelse og analyse.



Mette Frobenius er uddannet cand.merc. jur., med den baggrund har hun slået sit navn fast som komiker og stand-upper med en markant intelligent-satirisk kant. Mette står for udfordrende humor, skarpe betragtninger og intellektuel stand-up. Hver søndag fra 14-16 kan du høre hende i "Søren og Mette" på P4.



Mette Rønnau, direktør i Cabi siden 2008. Mette har en baggrund som leder i en række private virksomheder.



Thomas Hermann er chef for Arbejdsmiljø og Mangfoldighed i COOP Danmark, hvor han arbejder for hele COOP Danmark A/S, som har kæderne Fakta, Superbrugsen, Kvickly, DagligBrugsen og Irma.



Ulrikke Ekelund, underdirektør, Pension Danmark. Ulrikke har været en del af PensionDanmark siden marts 2016. Hun er cand.polit fra Københavns Universitet og har 16 års erfaring fra den finansielle sektor, bl.a. som cheføkonom hos BRFkredit og økonom i Økonomiministeriets EU kontor og i Nationalbanken.s

VELKOMMEN HJEM er en organisation for virksomheder, der ønsker at tage et samfundsansvar med aktiv involvering af virksomheder ved at føre veteraner og erhvervsliv tættere på hinanden. Oplæg vil blive holdt af et medlem af bestyrelsen af Velkommen Hjem.



Vi På Vragen, et projekt, hvor kreative mennesker skaber unikke T-shirts. De sårbare unge arbejder med udsatte, og en del af overskuddet går til de hjemløse, der har stået model til de forskellige motiver.



Virksomhedsforum for Socialt Ansvar, består af danske erhvervsfolk, som tror på, at socialt ansvar betaler sig både for samfundet, den enkelte og for virksomheden. Rådgiver for Beskæftigelsesministeren.

PANEL DELTAGERE I PROGRAMMET



Birgit Frederiksen, HR Manager i fødevarevirksomhed og formand for Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Nordjylland på et DA mandat.



Bjarne Laustsen, medlem af Folketinget (S) i flere perioder siden 1992 og næstformand for Beskæftigelsesudvalget. Bjarne er uddannet maskinarbejder.



Claus Hjerrild, fabrikschef hos Sanistål Billund.



Louise Pihl, underdirektør i Dansk Byggeri, med ansvar for regionalpolitik, arbejdsmarked og uddannelse.



Mireille Jakobsen, Group CSR Manager hos BC Hospitality Group



Thomas Kastrup-Larsen, borgmester (S) i Aalborg Kommune og formand for KL's Arbejdsmarkeds- og Erhvervsudvalg og KL's bestyrelse.



Ulla Astman, regionsrådsformand for Region Nordjylland, formand for Vækstforum Nordjylland og formand for Danske Regioners Sundhedsudvalg.