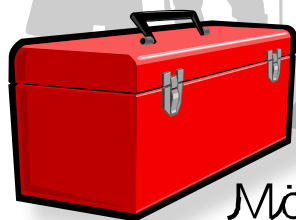




Skellefteå kommun
Personalavdelningen



Mönsterarbetsplatser

NYA MÖJLIGHETER

Nya möjligheter

En av framtidens många utmaningar är att vara en attraktiv arbetsgivare med hälsosamma arbetsplatser och det ska Skellefteå kommun vara. Genom att arbeta med Mönsterarbetsplatser förenklas möjligheterna att förverkliga detta.

I personalnämndens styrkort för 2009 finns målet att minst tio av kommunens arbetsplatser ska vara Mönsterarbetsplatser.

De gemensamma kriterierna innehåller delar av redan befintliga rådande riktlinjer och policys för Skellefteå kommun, med andra ord inget nytt att förhålla sig till. Däremot är dessa sammanfogade till en helhet i underlaget för mönsterarbetsplatser

Det är nu som du och din arbetsplats ska ta vid och föra processen vidare.

Men viktigast av allt, läs igenom kriterierna som ska känneteckna en mönsterarbetsplats och för över det på din arbetsplats, ställ frågan: Är vi en mönsterarbetsplats? Om inte, hur blir vi det? Diskutera sedan frågan i din samverkansgrupp om hur ni går vidare.

På Insidan kan du läsa mer om Mönsterarbetsplatser. Du hittar informationen under länken *Personalfrågor*. Klicka på *Mönsterarbetsplatser*.

Kontaktpersoner

Marjo Bodén

Kommunledningskontoret, personalavdelningen

Carita Löfstedt

Kommunledningskontoret, personalavdelningen

Monika Nilsson

Kommunal

Maria Burlin

Kommunal

Sonny Bergmark

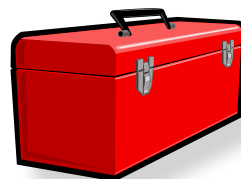
Vårdförbundet

Malin Gustafsson

SKTF

Martin Öhlund

Kommunledningskontoret, personalavdelningen



Mönsterarbetsplatser

Förutsättningarna för ett positivt arbetsklimat, en god arbetsmiljö och en framgångsrik verksamhet skapas i mötena mellan dig, din chef och dina arbetskamrater. Att du i vardagen framför dina tankar och idéer betyder därför mycket för vår verksamhets utveckling och välmående. Vi uppmuntrar våra medarbetare till att presentera nya idéer och förbättrade lösningar för verksamheten.

Vi är övertygade om att mångfald och jämställdhet ökar vår kompetens och att det i sin tur innebär att vi kan erbjuda våra kunder service av bästa kvalitet.

Medarbetarnas bidrag till att verksamheterna utvecklas och att vi uppnår målen, är faktorer som bidrar till en positiv löneutveckling.

Skellefteå kommuns mål

Under året 2010 skall ytterligare 15 av kommunens arbetsplatser vara mönsterarbetsplatser.

Kriterier

Följande kriterier ska känneteckna en mönsterarbetsplats, vilket innebär att varje arbetsplats aktivt arbetar med processer som leder till att man når egna uppsatta delmål.

M Värdegrund

- professionalitet Ni kan jobbet. Ni utför arbetet på ett professionellt och samtidigt välkomnande sätt. Ni strävar alltid efter att skapa goda relationer till alla som har kontakt med verksamheten, såväl medborgare, kunder som arbetskamrater.
- engagemang Ni känner för jobbet. Ni har engagemang för medborgare, kunder, medarbetare och andra intressenter. Ni lyssnar och har modet och förmågan att agera. Ni arbetar effektivt och når uppsatta mål.
- framsynthet Ni vill utvecklas och bidrar till ett arbetsklimat som uppmuntrar alla att komma med nya idéer och förbättringar. Ni utvecklar ständigt kompetensen och därmed verksamheten för att möta förändrade behov och förutsättningar.



M Ledarskap och medarbetarskap

För att trivas på jobbet behöver Ni känna samhörighet med och förtroende för arbetskamrater och chef. Detta förutsätter en öppen dialog mellan chef och medarbetare samt tydliga mål. Ett gott ledarskap bidrar till motiverade medarbetare och attraktiva, hälsosamma arbetsplatser och i förlängningen en framgångsrik verksamhet.

M Kompetensutveckling

Medarbetarnas bidrag till att verksamheterna utvecklas och att vi når målen förutsätter att tid ges för utvecklingsarbete samt att varje medarbetare har en individuell utvecklingsplan som efterlevs.

Det är därför viktigt att uppmuntra och ta tillvara medarbetarnas kompetens. De anställda har inflytande och när man utvecklas som person och i sitt arbete, utvecklas samtidigt verksamheten.

M Samverkan

Syftet är att från idé till beslut öka inflytandet och delaktigheten i arbetet genom att medarbetarna ges goda möjligheter till information och medskapande. Målet är att få en kontinuerlig utveckling av medarbetarna, arbetsplatsen och verksamheten. På arbetsplatsen finns en väl fungerande samverkansgrupp och regelbundna arbetsplatsträffar.

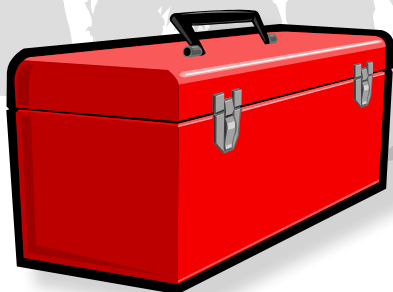
M Arbetsmiljö

Ett aktivt och medskapande systematiskt arbetsmiljöarbete ger förutsättningar för en arbetsplats som kännetecknas av ansvarstagande, stolthet, tillit, lust, hälsa och arbetsglädje.

En strävan är att kunna erbjuda alla medarbetare trygga anställningar och heltid med möjlighet till önskad sysselsättningsgrad. Genom att använda sig av de arbetstidsmodeller som finns ges förutsättningar att påverka den egna arbetstidsförläggningen. En hälsosam arbetsbelastning, låga sjuktal och ett aktivt friskvårdsarbete genomsyrar verksamheten!

Utifrån dessa kriterier får arbetsplatserna i sina årsbokslut beskriva sitt arbete som mönsterarbetsplats.

Verktöglåda



M Värdegrund

Skellefteå kommuns värdegrund. Aktivt löpande förankringsarbete.

M Ledarskap och medarbetarskap

Medarbetar- och chefspolicy i Skellefteå kommun är väl känd och förankrad.

Medarbetarenkäten NMI på eller över kommunmedel (3,9).

M Kompetensutveckling

Medarbetar- och lönesamtal genomförs.

Individuell utvecklingsplan finns och genomförs.

Ett aktivt arbete med löneprocessen. Skellefteå kommuns lönepolitik är väl känd.

M Samverkan

Skellefteå kommuns samverkansavtal efterlevs.

M Arbetsmiljö

Skellefteå kommuns arbetsmiljöpolicy och plan är väl förankrad och efterlevs.

Hälsobokslut används aktivt i arbetet med att sänka sjuktalen.

Arbetstidsmodeller. Se personalhandboken.

Friskvårdspolicy är väl känd och efterlevs för att motverka ohälsa.

Skellefteå kommuns plan för lika behandling är väl förankrad och arbetas aktivt med.

Utöver verktöglådan finns följande dokument

Årsbokslut

Personalhandboken

Nöjd kundindex (Kontakta din förvaltning om detta inte finns.)

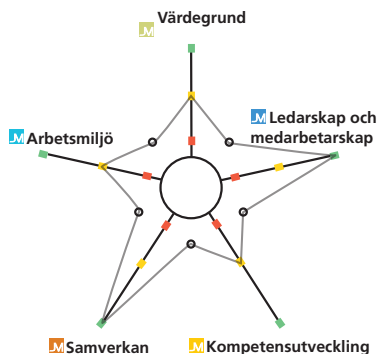


Kriterier för stjärnprofil Mönsterarbetsplatser

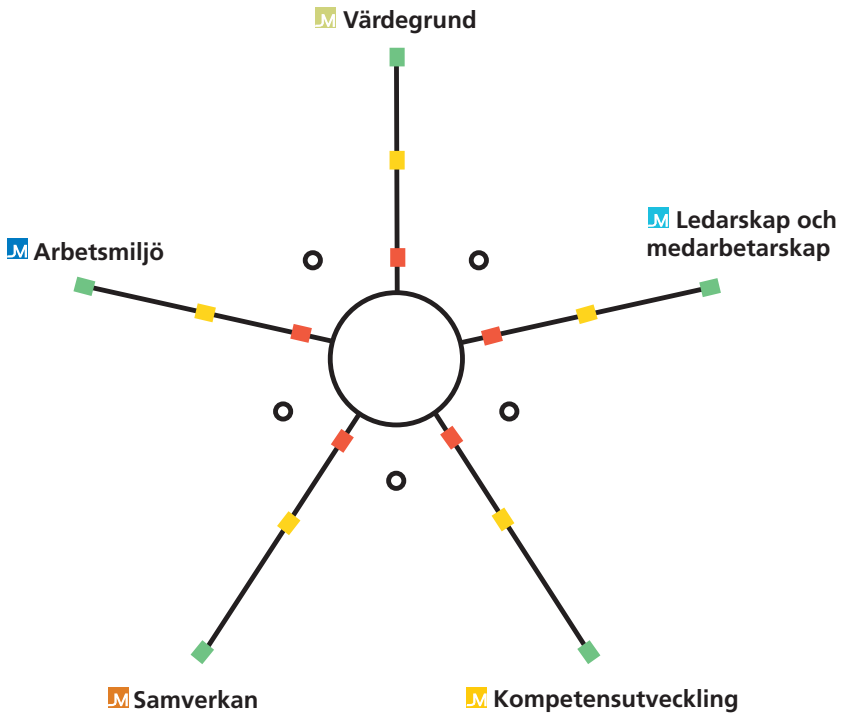
Kriterie	Udd	Förtydligande
 Värdegrund	full grön 1/2 gul tom röd	Värdegrunden är känd och förankrad på arbetsplatsen. Värdegrunden är omtalad och det finns en plan för det fortsatta arbetet.
 Ledarskap och medarbetarskap	full grön 1/2 gul tom röd	Ledarskapsindex är 3,9 eller högre. Medarbetarindex är 3,9 eller högre. Ledarskaps- och medarindex är lägre än 3,9 men det finns en konkret utvecklingsplan.
 Kompetensutveckling	full grön 1/2 gul tom röd	Alla medarbetare har en individuell utvecklingsplan. De medarbetare som inte har en individuell utvecklingsplan är nyanställda och har inte hunnit upprätta en sådan.
 Samverkan	full grön 1/2 gul tom röd	Arbetsplatsen präglas av hög grad av möjlighet till delaktighet och påverkan. Samverkansgruppen arbetar aktivt med att formalia kring samverkan fungerar. Arbetsplatsen präglas av hög grad av möjlighet till delaktighet och påverkan.
 Arbetsmiljö	full grön 1/2 gul tom röd	Arbetsplatsen har en arbetsmiljöplan som behandlats i samverkansgruppen. Arbetsplatsen har en arbetsmiljöplan men har inte behandlat den i samverkansgruppen

För att uppfylla kriterierna för en mönsterarbetsplats ska Skellefteå kommuns styrkortsmål uppfyllas helt eller delvis (gul eller grön markering). Minst tre områden måste vara gröna. De resterande kan vara gula. Dessutom finns ytterligare framtagna styr- och policydokument att följa. Dessa är även instrument för mätning och uppföljning.

Till höger ser du ett exempel på en ifylld stjärna.



Vår arbetsplats stjärnprofil



Anmälan mönsterarbetsplatser

Skicka anmälan **senast 20 december 2010** till

Carita Löfstedt
Kommunledningskontoret, personalavdelningen
935 81 Skellefteå
carita.lofstedt@skelleftea.se

Arbetsplatsens namn

Antal anställda på arbetsplatsen

Chefens namn

Chefens telefonnummer

- Underskrivet samverkansprotokoll med beskrivning hur arbetet gått till bifogat
 Stjärnprofil bifogad (se sida 7)

Kontosträng på vilken eventuell premie ska sättas in

Ansvar

Bankkonto

Verksamhet

Fri



Skellefteå kommun
Personalavdelningen