

Annas Jämställdhetspris instiftades 1993 till minne av framlidna Anna Persson Collert som före sin bortgång bl a var ordförande i Centrala Jämställdhetskommittén, sedermera ombildad till jämställdhets- och mångfaldskommitté. Priset har sedan dess delats ut årligen till en enskild person, ett företag, en klubb, ett projekt eller en arbetsgrupp för goda insatser för ökad jämställdhet inom bank- och finansbranschen.

Centrala jämställdhets- och mångfaldskommittén har beslutat att Annas Jämställdhetspris för 2013 ska tilldelas

Robert Celsing och Ann Marie Lamb, SEB,
för deras gemensamma arbete med projektet "One More"

Bakgrund

SEB:s avdelning för valutahandel, FX - Foreign Exchange, med omkring 170 medarbetare, har i många år haft frågan om ökad jämställdhet och mångfald med i sin affärsplan. Olika aktiviteter har vidtagits under åren, men det har saknats ett egentligt måttetal att koppla till målsättningen och har varit svårt att komma igång.

Hösten 2012 beslöt Robert Celsing, chef för globala FX, tillsammans med sin ledningsgrupp att prioritera frågan och driva den mer kraftfullt, med särskilt fokus på att få in fler kvinnor som medarbetare och chefer i affärsverksamheten, men också fler yngre personer och fler personer med internationell bakgrund. Han kontaktade Ann Marie Lamb, senior HR-expert på SEB, med gedigen kunskap på området. Tillsammans lade de fast ett arbetssätt som inte bara syftade till att bocka av aktiviteter utan drevs av en önskan om att öka kunskapen och insikten hos cheferna och uppnå en medveten vilja hos dessa att åstadkomma en genuin förändring.

En rad aktiviteter har vidtagits inom ramen för projektet. Inför en global chefskonferens djupintervjuade Ann Marie Lamb alla chefer i ledningen. Resultatet tjänade som underlag för en heldagsworkshop kring ledarskap och mångfald med fokus på kön, ålder och bakgrund. Drygt tjugo globala chefer deltog aktivt i diskussionerna som ledde fram till en konkret handlingsplan för jämställdhet och mångfald. Dagen avslutades med en presentation för all personal samt en paneldebatt med ledningsgruppen för att skapa delaktighet och tydlighet kring besluten. En del av de gemensamma åtagandena var att FX vid varje beslut om rekrytering eller chefstillsättning göra en extra ansträngning för att

öka jämställdheten och mångfalden i verksamheten. Mottot för projektet är därför "One more". Arbetet är integrerat i affärsplanen för regelbunden uppföljning.

Robert Celsing och Ann Marie Lamb har också arrangerat ett chefsseminarium kring dessa frågor vilket bl a lett till att fler ledningsgrupper inom SEB har hört av sig och efterfrågat motsvarande seminarier. Man utvärderar vidare aktivt FX-avdelningens olika trainee-, internship- och nomineringsprogram för att åstadkomma en successionsplanering med genusperspektiv. Liknande arbete sker nu gradvis inom hela divisionen.

Handlingsplanen följs upp kvartalsvis med konkreta mätningar av könsfördelning och ålder hos medarbetarna. Det har redan kunnat konstateras att FX har ökat antalet kvinnor inom affärsverksamheten, trots att rekryteringsmöjligheten är liten då avdelningen har en låg personalomsättning.

Motivering

Robert Celsing har som chef och ledare valt att gå från ord till handling när det gäller arbetet för att öka jämställdheten i en traditionellt sett könssegregerad miljö där endast ett litet antal medarbetare och chefer är kvinnor. Robert Celsing har fört upp jämställdhetsfrågan på agendan och har tillsammans med Ann Marie Lamb, som har stor erfarenhet från och kunskap om bl a jämställdhetsfrågor, drivit på arbetet med att skapa ökad jämställdhet bland både chefer och medarbetare. De har därigenom båda bidragit till att det idag bedrivs ett aktivt och vardagligt arbete på området inom FX, ett arbete som redan har lett till att andelen kvinnor inom avdelningen har ökat.

Det är kommitténs förhoppning att det arbete som bedrivs inom FX kan tjäna som inspiration för andra personer, banker och företag och därmed ge effekt inte bara inom SEB utan även i bank- och finansbranschen som helhet när det gäller att öka jämställdheten i affärsverksamheten.
