

Die Digitalisierung verändert das Arbeitsleben auf allen Ebenen. Allerdings werden die Möglichkeiten gerade im Verhältnis des Arbeitgebers zu seinen Mitarbeitern oft noch nicht optimal genutzt.

Mit den Mitarbeiter-Accounts hat der Arbeitgeber die Möglichkeit, seinen Arbeitnehmern einen digitalen Zugang zu allen relevanten HR-Informationen zu gewähren. Dabei kann der Arbeitgeber jederzeit steuern, welche Informationen eingesehen und/oder verändert werden können. Für die Personalabteilung bedeutet das eine deutliche Arbeitserleichterung.

## Zugang über Web-Portal – jederzeit und überall



Jeder Mitarbeiter kann über das zertifizierte Web-Portal der Entgelt und Rente AG jederzeit seine Daten einsehen. Der Zugriff erfolgt passwortgeschützt und kann von jedem internetfähigen Endgerät erfolgen.

Nach seiner Anmeldung hat der Mitarbeiter Zugang zu einer Vielzahl von Informationen. So kann er beispielsweise seine Stammdaten einsehen.

Sämtliche Entgeltabrechnungen sind digital im Web-Portal abzurufen, ein Ausdrucken und Kuvvertieren der einzelnen Abrechnung ist nicht mehr notwendig. Auch die Lohnsteuer- und SV-Bescheinigung können auf diese Weise zur Verfügung gestellt werden.

Hat der Arbeitgeber die entsprechenden Module im Einsatz, erweitern sich die Funktionen des Mitarbeiter-Accounts. Beispielsweise kann, bei Einsatz der digitalen Personalakte des Personalmanagers, durch den Arbeitgeber eingestellt werden, ob der Mitarbeiter über seinen Zugang auch Zugriff auf bestimmte Dokumente (z.B. den Arbeitsvertrag oder Beurteilungen) haben soll.

## Digitale Workflows vereinfachen komplexe HR-Prozesse



Über die Zeitverwaltung kann der Mitarbeiter sein aktuelles Zeitkonto sowie seine Zeitbuchungen ein-

sehen. Nach einem individuell gestaltbaren Genehmigungsverfahren können die Zeitbuchungen auch vom Mitarbeiter bearbeitet werden.

Auch die Urlaubsverwaltung wird durch den Einsatz der Mitarbeiter-Accounts deutlich vereinfacht. Das Freigabeverfahren des Mandanten kann auch auf die Mitarbeiter-Accounts übertragen werden, sodass der komplette Prozess vom Urlaubsantrag über die Genehmigung bis hin zur Verbuchung digital durchgeführt und gesteuert werden kann. Gleiches gilt für die Reisekostenabrechnung, die ebenfalls durch den Mitarbeiter angestoßen werden kann.

## Mitarbeiter-Account hilft, Versorgungslücken im Alter zu erkennen



Auch die Ansprüche aus seiner betrieblichen Altersvorsorge kann der Mitarbeiter in seinem Account abrufen. Mit dem integrierten Rentenrechner kann er diese Ansprüche sogar auf Knopfdruck hochrechnen. Außerdem kann jeder Mitarbeiter seine Ansprüche aus privater Vorsorge und gesetzlicher Rentenversicherung in seinem Account hinterlegen. So erhält er eine Übersicht zu seiner Gesamtversorgungssituation im Alter. Auf die hinterlegten Informationen zu privaten und gesetzlichen Ansprüchen hat der Arbeitgeber selbstverständlich keinen Zugriff.

## Einbindung weiterer Informationen



In das Web-Portal können auch weitere Informationen für den Mitarbeiter eingebunden werden. Das Web-Portal kann über Schnittstellen Daten aus allen HR-Programmen verarbeiten.

## Ihr Ansprechpartner



Jens Gustenhoven



Entgelt und Rente AG  
Solinger Str. 22  
40764 Langenfeld

Telefon: +49-2173-93778-80  
jens.gustenhoven@er-ag.de  
www.er-ag.de