

# Ett växande grönt Järfälla

Politisk koalitionsplattform för  
Socialdemokraterna, Miljöpartiet samt Centerpartiet  
för mandatperioden 2014–2018



## **Tillsammans skapar vi förändring**

---

Socialdemokraterna, Miljöpartiet och Centerpartiet i Järfälla är överens om denna politiska plattform för mandatperioden 2014-2018. Detta dokument är ett åtagande på ett antal politiska områden, men också ett tydligt politiskt vägval som är styrande för kommunen under hela mandatperioden.

Järfälla står inför ett antal stora utmaningar. Det finns brister i välfärdens kärnområden. Vi är överens om att det krävs handlingskraft för att förbättra välfärden. Förskolan, skolan och äldreomsorgen kräver mer resurser.

Kostnaderna för försörjningsstöd har skjutit i höjden och många unga står utanför arbetsmarknaden. Vi tar ansvar för att fler människor kommer i arbete och att socialnämndens kostnadsutveckling vänder.

Vi kommer under mandatperioden planera för den andel bostäder Järfälla åtagit sig genom avtalet om tunnelbanan. Ytterligare bebyggelse kommer primärt planeras och ske i kollektivtrafiknära lägen. Vi kommer att höja ambitionsnivån och rejält förbättra förutsättningarna för Järfällas framtida tillväxt.

Järfälla ska ligga i framkant som en ekologiskt hållbar kommun, det gäller såväl i verksamheterna som bostadsbyggandet.

## **Ett växande grönt Järfälla**

---

Järfälla ska vara en kommun som ger välfärd och möjligheter åt alla. En kommun som bidrar till människors utveckling och ger alla oavsett bakgrund goda livschanser. En kommun som bygger på tillit och samarbete. Järfälla ska vara en bra kommun att bo, arbeta och leva i.

Vi vill bygga ett ekonomiskt, socialt och ekologiskt hållbart Järfälla där människors livskvalitet stärks. Vi vill stimulera en kraftfull befolkningstillväxt som samtidigt är hållbar - tillväxt som inte sker på bekostnad av framtida generationers möjligheter att leva ett gott liv.

Järfälla ska vara en grön kommun, där vi både tar ansvar för miljöfrågor i det stora och i det lokala. Vi har en vision om en klimatneutral kommun och en giftfri vardag.

Järfälla ska vara en öppen och inkluderade kommun, där alla människor oavsett bakgrund ska känna sig välkomna. Demokrati, mångfald och inflytande ska prioriteras och medborgarnas engagemang ska tas tillvara i bostadsområden, föreningar och kommunens beslutsprocesser.

# Övergripande principer för mandatperioden 2014-2018, gäller för samtliga verksamheter och enheter

---

## Framtida tillväxt

Att vår kommun får del av den tillväxt som sker i Stockholmsregionen är inget att ta för givet. Järfälla kommun ska därför aktivt verka för full sysselsättning, boende för alla och för fler företagsetableringar, samt fler besök i kommunen. Järfälla kommun ska ha mod att investera för att ge förutsättning för en hållbar tillväxt.

## Kvalitativ välfärd

Järfällaborna ska erbjudas bästa möjliga välfärdstjänster för sina skattepengar. Kommunalt finansierade verksamheter ska bedrivas effektivt, med ständigt förbättrade resultat och hög brukarupplevd kvalitet avseende såväl verksamhetens innehåll som personalens bemötande. För all verksamhet, kommunal och privat, gäller kvalitetsstyrning med skarpa bemanningskrav. Kvalitet och uppföljning ska vara det styrande för aktörer i välfärden.

## Hållbar utveckling

Järfälla ska vara en föregångskommun och sträva efter länets bästa förutsättningar för hållbar utveckling. Detta innebär en effektiv och miljöanpassad energi- och resursanvändning, en hög miljömedvetenhet och en god livsmiljö. Den kommunala miljöplanen ska vara styrande i alla kommunala verksamheter och kraven på andra aktörer i kommunen ska ökas.

## En attraktiv skola

Skolresultaten måste höjas, elevhälsan förbättras. Järfälla ska stärka både elever och lärare genom mer resurser och en bättre fördelning av dessa. Skolan ska vara en plats som utjämnar förutsättningar, alla eleverna ska ges det stöd den enskilde behöver för att nå kunskapsmålen. Lärarna är vår viktigaste resurs för att få eleverna att växa. Lärarna ska ges högre status och möjlighet till utveckling. För att attrahera de bästa lärarna och öka andelen behöriga lärare har nivån på lärarlönerna en stor betydelse. Förtroendet för lärarna och deras undervisning ska återupprättas.

## Trygghet i vardagen

Arbetet för en tryggare kommun måste öka och prägla all verksamhet i Järfälla. Åtgärderna ska omfatta såväl preventiva insatser som aktiva insatser, med kontinuerlig uppföljning. Järfälla kommun ska ha ett huvudansvar för samordningen av trygghetsarbetet i kommunen. Fler mötesplatser och ett rikare kultur- och fritidsutbud ska vara en grundbult i trygghetsarbetet.

## Inkluderande demokrati

Järfälla kommun ska aktivt arbeta för inkludering och motverka olika former av segregation. Politiska företrädare och anställda ska i dialog med Järfällaborna utveckla kommunen. Vi vill öka inflytandet över det egna närområdet. Detta ställer krav på samverkan med andra myndigheter, företag, boende och besökare. Järfälla kommun ska vara en förebild som arbetsgivare med trygga och rättvisa arbetsvillkor och starkt medarbetarinflytande.

## Bygg kommunen

Järfälla ska växa. Målsättningen ska vara 1000 bostäder per år. Järfälla ska erbjuda en blandad bebyggelse med varierade upplåtelseformer. Små lägenheter och studentlägenheter ska prioriteras. Vi måste även utveckla en infrastruktur som möter ett växande Järfällas behov. Kollektivtrafik, gång- och cykelbanor ska premieras när ny infrastruktur planeras. När Järfälla

växer så ska kollektivtrafiknära lägen prioriteras. Nybyggnation ska ta hänsyn till klimat och hållbar utveckling. Barkarbystaden, Jakobsberg, Kallhäll och Veddesta står i fokus för den expansiva byggnationen, de lokala centrumen ska förtätas.

## **Politiska prioriteringar**

---

*Från den 1 januari 2015 och under mandatperioden ska vi ha fattat beslut om eller påbörjat arbetet med nedanstående punkter. Detta sker i den takt som ekonomin tillåter.*

### Framtida tillväxt

1. Införa en ungdomsgaranti. Ingen ung, under 26 år ska gå utan arbete, praktik eller utbildning i mer än 90 dagar (förutsätter nationellt utlovade medel)
2. Om den nationella 90-dagarsgarantin ej blir av ska möjligheten till inrättandet av en lokal garanti utredas
3. Bilda ett näringslivsbolag, kommun och Järfällaföretag tillsammans
4. Skapa 350 nya välfärdsjobb. Ingen som kan jobba ska gå på bidrag
5. JHAB ska under mandatperioden uppnå en byggtakt av 300 påbörjade bostäder per år
6. Inrätta lokal bostadsförmedling
7. Bostadsgaranti för unga, alla unga till och med 26 år ska garanteras en hyresbostad förutsatt att de stått i bostadskön från 18 års ålder
8. Införa tomträtter som instrument för billigare boende
9. Införa flexibla parkeringstal som instrument för billigare boende
10. Kommunen ska ta initiativ till samarbete med fastighetsägare och byggbolag för finansiering av såväl infrastruktur som kultur och utemiljöer
11. 300 nya ungdoms- och studentlägenheter under mandatperioden
12. En ny upphandlingsstrategi ska tas fram under början av mandatperioden, i enlighet med EU:s nya direktiv om offentlig upphandling
13. Sommarjobbgaranti, alla ungdomar mellan 15 och 18 år som söker ska erbjudas sommarjobb i kommun, organisationer eller företag
14. I dialog med det lokala näringslivet, samt vid etableringar av nya företag, ska kommunen hitta överenskommelser för att kombinera utbildning av arbetslösa med möjlighet till anställning
15. Förtäta våra lokala centrum och utveckla Barkarbystaden
16. Regelförenklningar för företagandet ska utredas
17. En bostadspolitisk plattform för kommunen ska tas fram före årsskiftet 2014/15
18. Järfälla kommun ska uppdatera visionen ”Järfälla visar vägen”
19. Stäketfläcken, Uddnäs och området kring Brovaktarstugan ska detaljplaneras så att allmänheten får tillgång till det
20. Vi vill utveckla Kvarn-området med nya bostäder och bygga upp en ny kvarn
21. Utredda möjlighet till breddning av, samt komplettering av parallell gång och cykelbana, längst Uddnäsvägen till Ängsjö

### Kvalitativ välfärd

#### *Förskolan*

22. Minska barngrupperna, fler förskollärare
23. Påbörja kompetenssatsning för ökad lärarbehörighet i förskolan

24. Utred en giftfri förskola samt ta fram en handlingsplan för detta
25. Ta fram en handlingsplan för förbättrad matkvalitet och mer lokalt lagad mat
26. Barn till föräldrar som jobbar obekväma tider ska ges rätt till barnomsorg på obekväma tider

#### *Grundskolan*

27. Minska klasstorlekarna i lågstadiet
28. En strategi för fler lärare, ökad behörighet och kompetens tas fram
29. Påbörja kompetenssatsning för ökad lärarbehörighet i grundskolan
30. Anställa 50 nya lärare, speciallärare och specialpedagoger i grundskolan (förutsätter de nationellt utlovade medlen)
31. Erbjuder öppen och avgiftsfri läxhjälp samt studiestöd åt alla elever
32. Genomföra översyn av resursfördelningssystem till skolan och förskolan. Alla barn ska ges samma möjlighet att lyckas
33. Lärarnas tid för eleverna ska öka genom mindre klasser, minskad administration och bättre stöd i tekniken
34. Utred en giftfri grundskola, samt ta fram en handlingsplan för detta
35. Ta fram en handlingsplan för förbättrad matkvalitet och mer lokalt lagad mat
36. Mer personal och mindre grupper på fritidshemmen
37. Stärka studie- och yrkesvägledningens koppling till gymnasiet
38. Stärka elevhälsan

#### *Gymnasieskolan och vuxenutbildningen*

39. Satsa på gymnasieskolorna i egen regi att utvecklas till attraktiva förstahandsval, inte minst för kommunens invånare. Ta fram en inriktningsplan för utveckling av Järfällas gymnasieskolor
40. Järfällas elever ska erbjudas ett brett utbud av gymnasieutbildningar i närområdet
41. Stärk satsningen på sommarskola så att fler når kunskapsmålen
42. Kommunen ska gentemot KSL driva frågan om tydligare differentiering av tilläggsbeloppet i elevpengen till gymnasieskolorna
43. Införa utvidgade och förstärkta former för vuxenutbildning, kompetensutveckling och kvalificerad yrkesutbildning.
44. Stärka kvaliteten inom SFI, Svenska för invandrare
45. SFI måste anpassas till den studerandes behov och förkunskaper från hemlandet
46. All gymnasie- och vuxenutbildning ska ge inblick i, och erfarenhet från, arbetsmarknaden
47. Gymnasie- och vuxenutbildningen ska sträva efter samverkan med olika former av högre utbildning
48. Stärk studie- och yrkesvägledningens koppling till arbetsmarknaden och högre utbildning
49. Stärka arbetet med ungdomar som inte fullföljt sina studier genom uppsökande arbete och matchning in i jobb, praktik eller utbildning
50. Vuxenutbildningen ska ges ökade resurser gällande komplettering av gymnasiebetyg
51. Utredda en giftfri gymnasieskola, samt ta fram en handlingsplan för detta

52. Ta fram en handlingsplan för förbättrad matkvalitet och mer lokalt lagad mat
53. Ge samtliga Järfällas gymnasieelever rätt till SL-kort, oavsett hur långt från skolan de bor
54. Mer kompetensutveckling för lärare och övrig personal i skolans värld
55. Lärarnas tid för eleverna ska öka genom minskad administration och bättre stöd i tekniken
56. Andelen behöriga lärare ska öka
57. Läxhjälp och studiestöd ska erbjudas alla elever
58. Starta Barkarby College högskola/universitet med koppling till gymnasie- och vuxenutbildning

### *Äldreomsorgen*

59. LOV inom hemtjänsten ska kompletteras med tydliga kvalitetskrav. Verksamheten ska bedrivas utifrån de äldres behov. Kontroll och uppföljning kommer förstärkas för att garantera god kvalitet. Kollektivavtal ska krävas i alla verksamheter, undantag ska kunna göras för de allra minsta företagen samt för renodlade familjeföretag
60. Öka antalet platser på äldreboende
61. Kraftigt öka antalet anställda inom kommunens hemtjänst genom jobsatsningen, fler välfärdsjobb (punkt 4 i detta dokument)
62. Årligen utbilda 100 personer för arbete inom äldreomsorgen
63. Ta fram en handlingsplan för förbättrad matkvalitet och mer lokalt lagad mat
64. Ersättningarna till hemtjänstutförarna ska höjas
65. I egenregiverksamheten ska språkkompetens på äldreboenden och i hemtjänsten matchas för att underlätta för brukarna
66. Utred behovet av särskild äldreboendeavdelning med olika språk
67. Omvandla fler korttidsboendeplatser till äldreboende
68. De äldre ska känna sig trygga med personalen, kontinuiteten måste stärkas.
69. Minst ett nytt äldreboende ska påbörjas under mandatperioden
70. Ökad kompetensutveckling för medarbetarna inom äldreomsorgen

### Hållbar utveckling

71. Införa bindande miljö- och klimatmål för alla kommunens egna verksamheter
72. Göra Igelbäcken till nytt naturreservat
73. Utred Ängsjö friluftsområde som nytt naturreservat
74. Slå vakt om naturreservaten och strandskyddet samt värna spridningskorridorer
75. Skapa fler infartsparkeringar för bilar och cyklar i Jakobsberg och Kallhäll
76. Ta fram kommunalt strategiprogram för utveckling av kollektivt resande, cykel- och gångtrafik
77. Revidera befintlig trafikbulerpolicy för antagande
78. Utred frågan om kommunalt finansierade laddstolpar för elbilar. Laddstolpar ska skyndsamt sättas upp i centrala Jakobsberg
79. Utred frågan om bilpooler för att täcka kommunens behov av bilar samt verka för fler privata bilpooler
80. Järfälla kommun ska på ett aktivt sätt bidra till att skydda kvaliteten på Mälarens vatten
81. Bällstaåns vattenstatus ska förbättras för att nå god vattenstatus år 2021

82. Revidera miljöplanen med högre ambitioner och inled arbetet med en ny miljöplan som ska antas vid slutet av mandatperioden
83. Järfälla kommun ska investera i förnyelsebar energi kopplat till kommunala byggnader samt JHAB:s bestånd
84. Kommunens byggnader och JHAB:s bestånd ska energieffektiviseras. Detta ska ske i högre takt än i dagsläget
85. Grönområden och gröna kilar ska värnas vid nybyggnation
86. Använda klimatsmarta lösningar vid renoveringar och nybyggnation
87. Minst 65 % ekologisk mat 2020 i kommunens livsmedelsupphandling
88. Maten i förskola, skola och omsorg ska i större utsträckning vara närodlat
89. Genomför en förstudie av två spårbilslinjer i Järfälla. En från Bolinder strand till Kallhäll och en från Jakobsberg via Barkarbystaden till Barkarbys regionaltågsstation
90. Vår vision om en giftfri vardag ska vara vägledande i alla delar av kommunens verksamheter och upphandlingar

### Trygghet i vardagen

91. Stärka och utöka renhållningen i våra stadsdelscentrum. Anställa stadsmiljövårdar för attraktivare centrum samt städning även på kvällar och helger
92. Organisera regelbunden verksamhet med nattvandringar i hela kommunen
93. Stärka det förebyggande och uppsökande arbetet för att motverka missbruk och social utslagning
94. Utökad samarbete mellan kommunens verksamheter och närpolisen

### Kommunalt ägande

95. JHAB ska få nya ägardirektiv som ska antas före årsskiftet 2014/15
96. JHAB ska få en mer aktiv roll i kommunens utveckling. Det handlar både om ökat bostadsbyggande och att bidra till närmiljön där de har stora bestånd
97. Ett nytt näringslivsbolag inrättas med tre huvuduppgifter: öka företagandet, få företagare att växa i Järfälla, marknadsföra kommunen

### Ett öppet och inkluderande samhälle

98. Kommunens resurser för att jobba med dialog och demokrati ska samordnas
99. Stöd bildandet och stärkande av lokalt föreningsliv
100. Återinför stöd till studieförbunden att jobba med demokrati
101. Se över möjligheten till medborgarkontor i olika kommundelar
102. Kommunen ska stärka arbetet med barnkonventionen
103. Barnkonsekvensanalyser ska användas i samtliga nämnder
104. Utred förutsättningarna för ett ungdomsfullmäktige
105. Järfälla kommun ska ansöka om att ingå i förvaltningsområdet för finska som minoritetsspråk
106. Medborgarinflytandet ska öka
107. Järfälla kommuns kundtjänst ska byta namn och ordet medborgare ska genomsyra kommunens kommunikation

### Kommunal förvaltning

108. Förvaltningsstrukturen ska ses över
109. En ny kompetensförsörjningsnämnd inrättas baserad på nuvarande utbildningsnämnd. Arbetsmarknadsfrågor lyfts från socialnämnden och kommunstyrelsen. Integrationsfrågorna ska även flyttas hit. En ny kompetensförvaltning skapas
110. Demokratifrågorna ska ansvaras särskilt för i Kultur & Fritidsnämnden, eventuellt namnbyte ses över
111. Järfälla kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare
112. I Järfälla kommun ska normen vara rätt till heltid, alla anställda ska i möjligaste mån erbjudas heltid. Delade turer och uppdelade arbetspass ska undvikas. Deltid ska vara en möjlighet för de anställda
113. Järfälla kommun ska ha jämställda löner mellan kvinnor och män
114. Järfälla kommun ska sträva efter en jämn balans mellan könen på ledande positioner exempelvis chefer på alla nivåer
115. Krav på kollektivavtal ska gälla vid all upphandling, undantag ska kunna göras för de allra minsta företagen samt för renodlade familjeföretag
116. Utbildningsinsatser för ökad kompetens bland personalen vid kommunens verksamheter
117. Arbetet med ett nytt kommunhus/medborgarhus ska fortsätta under mandatperioden, förutsatt att ekonomisk hållbarhet uppnås. Om ett nytt kommunhus inte byggs ska det gamla utvecklas
118. Utveckla kommunens jämställdhetsintegrering, inte minst i budgetarbetet

### Kultur & fritid i fokus

119. Utveckla kulturskolan med fler platser och lägre avgifter
120. Säkra att det finns samlingslokaler i varje kommundel
121. Införa en mer jämställd fördelning av stödet till idrotts- och fritidsföreningar
122. Anlägga nya, och rusta befintliga, idrottsanläggningar och motionsspår för både spontan- och föreningsidrotten
123. Utveckla ett nytt kultur- och aktivitetshus i Järfälla
124. Öka stödet till kommunens föreningar
125. Införa ett driftstöd till Folkets hus i Kallhäll
126. Fler mötesplatser för Järfällas unga

### Ordning och reda i ekonomin

127. Skattenivån ska under mandatperioden spegla ambitionsnivån, tillväxten, möjliga besparingar och effektiviseringar i förvaltningarna samt statlig finansiering
128. Kostnaderna för inhyrda konsulter och vikarier ska minska kraftigt i kommunen



129. Uppdrag ges om omfördelning av kostnader från administration till verksamhet inom skola och äldreomsorg. Internt system med beställare och utförare tas bort, under förutsättning att alternativa system blir billigare
130. Effektiv resursanvändning ska vara vägledande i kommunens organisation
131. Disciplinen kring budgethållning ska skärpas. Tydligare ledning och styrning ska säkra god hushållning med våra gemensamma resurser
132. Järfälla kommun ska återigen ha en trygg och stabil budget i balans med tydligt överskottsmål

## **Styrning och organisation**

---

Koalitionens samverkansformer samt direktiv till tjänstemannaorganisationen redogörs för i separat dokument. Kommunens förvaltningschefer samt kommunledning kommer att få en dragning av detta.

### **Tillsammans skapar vi förändring!**

Stockholm den 13:e oktober 2014

För Socialdemokraterna

Claes Thunblad

För Centerpartiet

Aphram Melki

För Miljöpartiet

Mikael Jämtsved