



EN ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

Kommunstyrelsen beslutade våren 2009 att inrätta 85 ungdomstraineepplatser i kommunens verksamheter under 2009 och 2010.

Syftet med satsningen är i första hand att förbättra de unga arbetslösas situation på arbetsmarknaden i Skellefteå. Platserna ska även bidra till att öka ungdomars intresse för kommunen som arbetsgivare.

Genom att erbjuda ungdomstraineepplatser blir det inte bara fler arbeten på arbetsmarknaden, kommunen får samtidigt en hel del nya medarbetare. Detta är mycket viktigt eftersom Skellefteå kommun står inför ett framtida rekryteringsbehov och kommer att behöva ungdomar som samhällsbyggare.

GOD FOLKHÄLSA

Arbete lägger grunden till ekonomi, inflytande och god hälsa, vilka är viktiga förutsättningar för att må bra.

– Att kommunen erbjuder arbetslösa ungdomar traineeplats inom de kommunala verksamheterna är därför viktigt bland annat ur ett folkhälsoperspektiv, poängterar Harriet Classon, personalnämndens ordförande. Satsningen ligger dessutom helt i linje med vår vision; *Skellefteå – en framsynt tillväxtkommun, attraktiv att bo och verka i.*

Traineesatsningen kostar kommunen cirka 10 miljoner kronor.



Att äntligen få komma ut och jobba och få riktig lön för mitt arbete känns bra. Det är skönt att inte vara beroende av bidrag längre.

Robin Lindgren – ungdomstraineepå städavdelningen

ARBETE OCH STUDIER I KOMBINATION

Traineesatsningen vänder sig till arbetslösa ungdomar, såväl till utbildade som till dem med liten eller ingen arbetslivserfarenhet.

Anställningsformen är en visstidsanställning på heltid under sex månader med avtalsenlig lön. Anställningen är uppbyggd som en kombination av arbete och studier. Fördelningen av den totala arbetstiden är cirka 75 procent på arbete och 25 procent på studier.



Att arbeta på återvinningscentral är jättékul och varierande. Förutom att jag lär mig mycket om miljön så bidrar jag till samhället. Det jag gör är ju viktigt för medborgarna i vår kommun.

Maria Hallberg – ungdomstraineepå återvinningscentral

DOKUMENTATION AV LÄRANDE OCH VALIDERING

Många av traineeungdomarna bär på erfarenheter som inte finns dokumenterade men som ändå är värdefulla för deras möjligheter till arbete eller utbildning. Inom satsningen har ungdomarna därför möjlighet att få sina kunskaper och kompetenser kartlagda i ett kartläggningsverktyg (Valiweb) och utifrån detta få ett intyg utfärdat.

En valideringsledare kartlägger ungdomarnas erfarenheter för att synliggöra kunskaper de inte tänker på att de har, med målet att validera dessa. Om en ungdom till exempel vill gå en specifik utbildning kan en validering göra att personen får validera av vissa kurser och på så vis förkorta utbildningen.

Dokumentation av lärande ökar inte bara ungdomens möjligheter till arbete, det medför även samhällsekonomiska besparingar. En ungdom som validerar av en kurs för att sedan gå direkt på en högre utbildningsnivå är ett exempel på en sådan besparing.

ÖKAD FRAMTIDSTRO

En kartläggning med dokumentation bekräftar ungdomens kunskaper och förbättrar personens egenvärde. Det bidrar till framtidstro hos ungdomen, vilket inte är att underskatta med tanke på dagens arbetsmarknadsläge. Sist men inte minst utgör det engagemang och den framsynthet som trainee- och validerings-satsningen innebär, en viktig del av Skellefteå kommuns värdegrundsarbete.

”Validering är en process som innebär en strukturerad bedömning, värdering, dokumentation och erkännande av kunskaper som en person har, oavsett hur de förvärvats.”

Utdrag ur Departementsserien (Ds) 2003:23

PLATSERNA SNABBT FYLLDA

Skellefteå kommun genomför ungdomstraineesatsningen i samarbete med Arbetsförmedlingen. Ungdomar har fått plats i takt med att Arbetsförmedlingen lämnat över förslag på kandidater till kommunens arbetsplatser. Arbetsplatserna har därefter träffat kandidaterna, valt ut en ungdom utifrån dess kvalifikationer för att sedan godkänna personen i samverkan med facken.

De första traineeungdomarna fick plats under hösten 2009. Ett halvår senare var samtliga platser fyllda.

Satsningen har fått ett mycket positivt mottagande, såväl från ungdomarna själva som från övriga involverade aktörer.

VILL DU VETA MER?

Vill du veta mer om Skellefteå kommuns ungdomstraineesatsning eller har du några frågor?

Då är du välkommen att kontakta:

Harriet Classon
(personalnämndens ordförande)
E-post: harriet.classon@skelleftea.se

Leif Löfroth
(chef enheten för arbetsmarknad)
E-post: leif.lofroth@skelleftea.se

Sofia Lindström
(valideringsledare)
E-post: sofia.lindstrom@skelleftea.se

Skellefteå kommun
Kommunledningskontoret
Personalavdelningen
931 85 Skellefteå

Telefon: 0910-73 50 00



Skellefteå kommun satsar på UNGDOMSTRINEE



” Kartläggningen av mina tidigare erfarenheter var nyttig. Kunskap jag inte tänkt på att jag har fick jag både dokumenterade och validerade. Det stärkte självförtroendet.

David Ahlström – ungdomstraineé inom handikappomsorgen