



Vad styr valet av tjänstepensionslösning?

En undersökning genomförd med 100 svenska företag

Aon Health & Benefits samarbetar med företag för att utveckla innovativa och anpassade strategier som driver engagemang, stärker arbetsgivarvarumärket och hjälper till att öka attraktionskraften på arbetsmarknaden. Vårt konsultativa arbetssätt säkerställer att företagens tjänstepensionslösningar är marknadsmässiga när det gäller avgifter och villkor.

I maj - juni 2017 genomförde vi en enkel undersökning* av vad som styr företagets val av tjänstepensionslösning. Syftet var att få en bättre förståelse för vilka behov och önskemål som är de viktigaste. Vi kontaktade 100 svenska bolag med en omsättning mellan 1 - 44 miljarder SEK och som inte var kunder till oss idag. Det här är vad vi kom fram till:

Vad kan vi göra för dig?

För mer information kontakta:

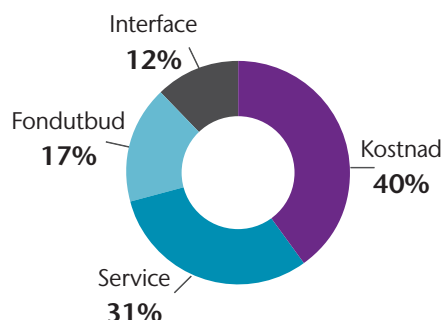
Aon Health & Benefits

+46 (0)8 697 40 76

pension.administration@aon.se

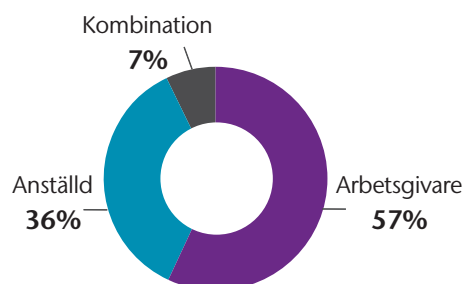
Viktiga parametrar vid val av tjänstepensionslösning

Vi kan se en trend att företag i högre utsträckning baserar sitt beslut på två parametrar; kostnad och service.



Vem betalar för pensionstjänsten?

Trenden visar att arbetsgivare i högre utsträckning är mer villiga att betala för pensionstjänsten.



Hur har befintlig tjänstepensionsplan upphandlats?

Vår rundringning visar att en större andel valt att ta hjälp av en förmedlare när de upphandlat den lösning de har idag. 27% uppgav att det skett genom en direktaffär med försäkringsgivaren och 12% angav att det var genom en kombination.



*Vår undersökning är inte statistiskt säkerställd och sammanställningen är resultatet av ett begränsat urval respondenter.