

Integrationsavtal biljetten till sysselsättning för utlandsfödda

Steget in på arbetsmarknaden kan för många te sig långt och svårt. För dem som står långt borta från den ligger ofta brist på erfarenhet, utbildning, kontaktnät eller till och med språkkunskaper i vägen för att få jobb. Bemanningsbranschen har en väl dokumenterad förmåga att lösa sådana problem. Med rätt förutsättningar skulle resultatet kunna vara ännu bättre, vilket individer, företag och hela samhället skulle vinna på, speciellt när många människor nu flyr till Sverige.

Bemanningsbranschens positiva, för att inte säga avgörande, inverkan på den svenska ekonomin har jag skrivit om vid ett flertal tillfällen. Industrin behöver bemanning för att möta den globala konkurrensen([länk](#)), branschen växer sig allt starkare i en roll där den för affärer till landet ([länk](#)) och med nya tjänster från bemanningsbranschen inom HR och IT ([länk](#)) kan svenska arbetsgivare fokusera i än större utsträckning på sina kärnområden. Men branschen efterfrågar samtidigt verktyg för att utöka möjligheterna för att bidra på ett av sina starka kompetensområden – arbetsmarknadsintegration ([länk](#)).

Bemanningsbranschen sysselsätter många fler utlandsfödda än någon annan bransch i Sverige ([länk](#)). I en svensk studie (Wadensjö 2004) undersöks flöden till och från bemanningsbranschen. Utrikes födda från Asien och Afrika kom vanligen in i bemanningsbranschen från arbetslöshet, och lämnade sektorn fortare än infödda svenskar. Utomeuropeiska invandrades framgång på arbetsmarknaden avgörs av många faktorer, men bemanningsbranschen är en betydelsefull delförklaring. I områden där bemanningsbranschen inte är så stor är arbetslösheten bland utomeuropeiskt födda ofta högre än annars. Grundförklaringen är att den lokala arbetsmarknaden inte är så välfungerande, men frånvaron av bemanningstjänster gör det svårare för utrikesfödda att etablera sig. Det skulle kunna sägas att om bemanningsföretag finns i en region signalerar det att arbetsmarknaden fungerar bättre där. Detta gynnar utrikesföddas likväl som andras jobb- och karriärmöjligheter.

Det har kommit, och förväntas komma fler, människor till Sverige på flykt undan krig under den närmsta tiden. Flertalet av dem har potential att integreras på arbetsmarknaden vilket i sin tur underlättar integrationen i samhället i stort. Bemanningsbranschen är i sig ett snabbspår med infrastrukturen färdig och beprövad, men möjligheterna för fler biljetter till resan in på arbetsmarknaden finns. Och Bemanningsföretagen jobbar i detta nu med LO-facken för att ta fram en ny kollektivavtalad anställningsform – Integrationsanställning. Formen för att underlätta arbetsmarknadsinträdet kommer att finnas med bland de yrkanden Bemanningsföretagen kommer att presentera till såväl tjänstemannen, akademikerna som förbunden inom LO under årets avtalsrörelse. Om vi låter ord övergå till handling kan bemanningsbranschen med kollektivavtal som underlättar såväl integration som insteg vara biljetten till högre sysselsättning för långt fler utlandsfödda, unga och andra grupper som idag befinner sig långt från arbetsmarknaden.

Henrik Bäckström
Förbundsdirektör Bemanningsföretagen

Bemanningsbranschen satte 167 000 personer i jobb via personaluthyrning, omställning och direkta rekryteringar under 2014.

Bemanningsföretagen är en arbetsgivar- och branschorganisation för personaluthyrnings-, omställnings- och rekryteringsföretag med över 550 medlemsföretag, varav drygt 500 är auktoriserade. Bemanningsföretagen ingår i Almega och är medlem i Svenskt Näringsliv.

Bemanningsbranschen erbjuder kunder och medarbetare stor flexibilitet och trygghet. Grunden för verksamheten är att kunderna får tillgång till rätt kompetens vid rätt tillfälle för att kunna verka effektivt. Medarbetarna får möjlighet att utvecklas på en föränderlig arbetsmarknad med den trygghet som erfarenhet och kompetens från många olika arbetsplatser ger.

I bemanningsbranschen bedöms människor enbart efter kunskaper och kompetens.

www.bemanningsforetagen.se